

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000814/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 06/12/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR050095/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.116833/2021-64  
**DATA DO PROTOCOLO:** 03/12/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS, VENDEDORES E VIAJANTES, PROPAGANDISTAS, DO COMERCIO, DA INDUSTRIA, DO ATACADO, DO VAREJO E DE CONSORCIOS DO D.F, CNPJ n. 00.449.181/0001-38, neste ato representado(a) por seu;

E

SIND. DAS EMPR.DE REPR. DOS AGENTES COMERCIAIS DISTRIBUIDORES, REPR E AGENTES COMERCIAIS AUTONOMOS DO DIST. FEDERAL, CNPJ n. 00.326.660/0001-67, neste ato representado(a) por seu;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2023 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **DOS EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES DO COMÉRCIO, PROPAGANDISTAS, PROPAGANDISTAS VENDEDORES E VENDEDORES DE PRODUTOS FARMACÊUTICOS DO PLANO DA CNTC, com abrangência territorial no DF, com abrangência territorial em DF, com abrangência territorial em DF.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO FIXO

Fica assegurado aos integrantes da categoria profissional, inclusive promotores, demonstradores e repositores de vendas, a partir de 01 de setembro de 2021, um salário fixo correspondente de **R\$ 1.377,00 (hum mil trezentos e setenta e sete reais)**, mensais, independentemente do salário comissional que lhes for pago, não podendo ser confundido com as retiradas relativas a comissões ou prêmios.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALÁRIAL

Os empregadores integrantes das categorias econômicas representadas pelas entidades convenentes, concederão os seus empregados a partir de 1º de setembro de 2021, reajuste salarial no percentual de **3,80% (três virgula oitenta por cento)**, incidente sobre o salário de setembro 2020, como resultado de negociação coletiva para recomposição dos salários conforme a legislação vigente.

**PARÁGRAFO 1º** - Igual percentual de correção incidirá sobre os salários – tarefas, isto é, representados por quantia fixa, duplicata ou por outro título de crédito cobrado.

**PARÁGRAFO 2º** - A correção atingirá toda a categoria profissional diferenciada no Distrito Federal, inclusive os admitidos após a data-base, que será calculada a proporção de 1/12 (um doze) avos por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias, nos termos da lei vigente.

**PARÁGRAFO 3º** - As empresas que, na data da assinatura desta convenção, já tiverem efetuado o pagamento no mês de setembro pagarão, no mês de outubro de 2021 a diferença referente ao reajuste.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - GARANTIA DE PAGAMENTO**

As empresas garantirão o pagamento do salário dos seus empregados eleitos para direção do Sindicato, limitados a 02 (dois) empregados por empresa.

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá comprovante de pagamento mensal, discriminando as parcelas pagas e descontos efetuados, inclusive para o FGTS (fundo de garantia por tempo de serviço), com a correspondente identificação, bem como a posição da conta vinculada do FGTS, uma vez por ano.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO DE CHEQUES/INADIMPLENTES**

As empresas se obrigarão a dispor de meios para efetuar cobrança de clientes inadimplentes não podendo transferir tais responsabilidades ao profissional de vendas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A empresa que autorizar a venda a clientes não cadastrado e/ou inadimplentes assumirá os riscos da operação.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO DE SALÁRIO**

Fica vedado qualquer desconto no salário do empregado, salvo nas hipóteses previstas no art. 462 da CLT e seus parágrafos, inclusive dos que trabalham com vasilhames.

### **CLÁUSULA NONA - DESCONTO ASSISTENCIAL**

As empresas mediante autorização individual, prévia e expressa, procederão o desconto assistencial, correspondente a um dia de trabalho de cada membro da categoria profissional associado ou não, baseado no salário do mês de **setembro de 2021**, incluindo-se partes fixas e comissionadas do salário, uma vez em favor do sindicato laboral, importância está a ser recolhida pela empresa até o dia **10 de janeiro de 2022**, mediante guia especial a ser fornecida pela secretaria da entidade ou diretamente na tesouraria do sindicato.

**PARÁGRAFO 1º** - O desconto de que se trata esta cláusula foi autorizado pelos integrantes da categoria profissional, em assembleia geral extraordinária em **09 de julho de 2021** a destinar-se a capacitação e qualificação profissional de seus associados e/ou integrantes da categoria, desenvolvimento e lazer, aprimoramento da assessoria técnica e assistencial da referida entidade.

**PARÁGRAFO 2º** - O empregado terá direito a se opor ao referido desconto até 10 (dez) dias após a vigência da presente, desde que faça no sindicato profissional.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS**

Conforme deliberação da Assembleia do SINDERCOM-DF, e de acordo com o disposto no art. 8º, incisos III e IV da Constituição Federal, as empresas integrantes desta categoria, recolherão, anualmente, em favor do conveniente seu respectivo representante, mediante guia a ser fornecida ou retirada no site da Fecomércio DF ([www.fecomerciodf.com.br](http://www.fecomerciodf.com.br)), CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA, no valor de R\$ 30,00 com pagamento referente ao exercício 2021, que deverá ser efetuado na data: 28/02/2022.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará a incidência de multa de 2% (dois por cento) do valor da contribuição, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices do INPC/IBGE e IGPM/FGV.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

A presente cláusula é inserida na convenção coletiva de trabalho em atendimento e conformidade com a Resolução da Confederação Nacional do Comércio – CNC, CR/CNC Nº 047/2019, aprovada em seu Conselho de Representantes em 09 de maio de 2019.

Considerando o disposto no artigo 7º, XXVI e artigo 8º, incisos II, IV e VI da Constituição Federal de 1988; a alínea “e”, do artigo 513 da CLT; as Notas Técnicas nº 2 e 3 da CONALIS (Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical do Ministério Público do Trabalho), bem como o previsto no Estatuto, e ainda as deliberações da Assembleia Geral Extraordinária do SINDERCOM/DF, realizada no dia 05/09/2019, devidamente convocadas por meio de Edital publicado em 26/08/2019, no jornal de Brasília, página 19, que

aprovaram e autorizaram a cobrança da Contribuição Assistencial de todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente e, portanto destinatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a recolher **até o dia 28/02/2022, em parcela única**, em favor do Sindicato patronal conveniente, mediante guia a ser fornecida como **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**, para fazer face aos recursos necessários para a assinatura da presente convenção coletiva e para assistência para todos, e não somente para os associados, conforme estabelecido abaixo:

**PARÁGRAFO 1º** – O pagamento de taxa única no valor de **R\$ 100,00** (cem reais) que deverá ser efetuado na data: **28/02/2022**.

**PARÁGRAFO 2º**: Todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente se obrigam ao pagamento da contribuição assistencial patronal, criada com força de lei, conforme caput do artigo 611 A da CLT, uma vez que beneficiárias diretas do presente instrumento coletivo.

**PARÁGRAFO 3º**: O recolhimento deve ser feito por estabelecimento/ unidade/ CNPJ, ou seja, as empresas que possuem vários estabelecimentos na base de representação devem efetuar o recolhimento da contribuição assistencial, tanto da matriz, quanto das filiais.

**PARÁGRAFO 4º**: O recolhimento da **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL** será feito através de boleto bancário que será enviado ao representado via e-mail (ou outra forma deliberada pelo SINDERCOM/DF).

**PARÁGRAFO 5º**: Expirado o prazo mencionado no parágrafo anterior sem o pagamento, incidir-se-á multa de 2% e juros pro rata die de 1% ao mês.

**PARÁGRAFO 6º**: As empresas constituídas após a assinatura da presente Convenção recolherão a **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL** até o dia 30 do mês subsequente à abertura do estabelecimento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Os empregadores comprometem-se a descontar em folha de pagamento, mediante a comunicação do Sindicato, as mensalidades sociais dos sócios da Entidade desde que autorizados previamente e expressamente, obrigando-se ainda a recolher aos cofres do Sindicato até o décimo dia após a efetivação do desconto.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RESTITUIÇÃO/DIMINUIÇÃO DO SALÁRIO**

Não haverá restituição ou diminuição de salário, ajuda de custo, diária ou parcelas referentes a aumentos espontâneos concedidos pela empresa por efeito de presente nem diminuição da comissão de decorrência de descontos de bonificação pelo empregador.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

**Adicional** de **Hora-Extra**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL PELA JORNADA DE TRABALHO**

No caso de trabalho extraordinário, as 02 (duas) primeiras horas serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), e as subsequentes com 100% (cem por cento), salvo compensação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As partes convencionam que não haverá labor aos domingos.

**Adicional** de **Tempo** de **Serviço**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL POR QUINQUÊNIO**

A todos os empregados admitidos após 01 de setembro de 2018 será assegurada o direito que venham a contar 05 (cinco) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva, será assegurada um adicional, por quinquênio, no valor correspondente a 5% (cinco por cento) do salário-fixo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Aos empregados, cujos contratos de trabalho tenham vigência anterior a 01 de setembro de 2018, será assegurada o direito ao TRIÊNIO pelos 03 (anos) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva, será assegurada um adicional, por TRIÊNIO, no valor correspondente a 5% (cinco por cento) do salário-fixo.

#### **Comissões**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MÉDIA DE COMISSÕES/PRÊMIOS**

Ao efetuar o pagamento do 13º salário, férias, bem como verbas rescisórias, as empresas deverão tomar como base para cálculo da média, as 10 (dez) maiores comissões e/ou prêmios apurados dentro dos últimos 12 (doze) meses.

#### **Prêmios**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PRÊMIO/COTAS DE VENDAS**

Se a empresa estabelecer prêmios e/ou cotas de vendas a serem atingidas por seus empregados, deverão fornecer aos mesmos, por escrito as condições para a obtenção dos prêmios e as quantidades de produtos a serem vendidas.

**PARÁGRAFO 1º** - Sempre que a empresa promover campanhas promocionais, deverá fornecer, por escrito, aos seus profissionais de vendas envolvidos, as regras da referida campanha, os prêmios a serem pagos e suas modalidades.

**PARÁGRAFO 2º** - Para as vendas cujos produtos sejam faturados posteriormente, as comissões serão calculadas sobre o preço constante da fatura.

**Auxílio**

**Alimentação**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas fornecerão a seus empregados auxílios refeição em dinheiro ou por convênio com empresas administradoras de cartão de vale alimentação, no valor equivalente a R\$ **22,00 (vinte e dois reais)** para cada dia útil do mês, sendo limitado o desconto de até 6% (seis por cento) do valor do benefício. As que já concedem o benefício superior deverão aplicar um reajuste de 2% (dois por cento).

**PARÁGRAFO 1º** - As empresas que fornecem alimentos e devidamente conveniadas ao Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, ficam desobrigados em fornecer o Auxílio Refeição.

**PARÁGRAFO 2º** - Unicamente a pedido por escrito dos trabalhadores, as empresas poderão flexibilizar o horário de almoço, podendo este ser no mínimo de 30 (trinta) minutos e no máximo 2 (duas) horas.

**PARÁGRAFO 3º** - O auxílio refeição pago em dinheiro não possui natureza salarial, ou seja, não integra a base de cálculo para a percepção de verbas trabalhistas.

**Auxílio**

**Transporte**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

Na utilização de veículos próprios do empregado a serviço da empresa fica assegurado o pagamento por Km rodado na forma acertada empregado e empregador.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – fica assegurado aos profissionais de vendas que não tenham veículo próprio ou fornecido pelo empregador, o reembolso das despesas de transporte, inclusive de ida e volta para sua residência.

**Auxílio**

**Educação**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - INCENTIVO A EDUCAÇÃO**

O empregado no dia de prova escolar, desde que o horário da prova coincida com o seu horário de trabalho, fica dispensado do serviço pelo tempo necessário, sem prejuízo do salário e do repouso semanal

correspondente, devendo para isso, pré-avisar ao empregador com 72 (setenta e duas) horas e comprovar a realização da prova em 48 (quarenta e oito) horas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA POSSIBILIDADE DE ACESSO AOS SERVIÇOS DISPONIBILIZADOS FACULTATIVAMENTE P**

As partes convencionam que todos os abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho poderão ser atendidos, pelo SESC/SENAC, fazendo jus a todos os benefícios disponibilizados pelas instituições, desde que atendido os critérios/requisitos de cada beneficiário conforme normas e critérios de habilitação das respectivas instituições.

**Parágrafo 1º:** Serviço Social do Comércio – SESC, promove atendimento nas áreas de educação, saúde, esporte, alimentação, cultura, ação social, turismo e lazer. Para assegurar os direitos estabelecidos no “caput” desta cláusula deverá os interessados comparecer as instituições parceiras para confecção da credencial/carteirinha que poderão ser emitidas conforme perfil do beneficiário, a saber:

- a) Trabalhadores do Comércio de Bens, Serviços e Turismo e seus dependentes até 24 anos;
- b) Empresários e seus dependentes na modalidade Conveniado para aqueles que são associados aos sindicatos convenientes desta Convenção Coletiva de Trabalho, tanto para empresas de regime de apuração normal como no simples nacional;
- c) Público em geral na modalidade Usuário;

Demais informações, lista de documentos necessários e credenciamento, podem ser realizados no site: <https://sescdf.com.br> ou SAC 0800-617 617.

**Parágrafo 2º:** Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC, promove a capacitação profissional com cursos nos níveis básico, técnico e tecnológico nas áreas de: artes, comércio, comunicação, gestão, idiomas, imagem pessoal, informática, saúde, turismo, hospitalidade e cursos de graduação em diversas áreas e atendimento às empresas de forma customizada, por meio de serviços prestados, parcerias e projetos conforme perfil do beneficiário, a saber:

- a) Trabalhadores do Comércio de Bens, Serviços e Turismo;
- b) Empresas enquadradas no Comércio de Bens, Serviços e Turismo.

Demais informações lista de documentos necessários e credenciamento, podem ser realizados no site: <https://www.df.senac.br>, telefone (61) 3313-8877 e-mail: [sac@df.senac.br](mailto:sac@df.senac.br)

**Auxílio**

**Maternidade**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA PROVISÓRIA DO EMPREGO**

A empregada gestante gozará de licença maternidade e estabilidade provisória, com a garantia de emprego e salário, desde a concepção até 4 (quatro) meses após o parto.

**PARÁGRAFO 1º** - Fica assegurado ao empregado após o retorno de férias, estabilidade provisória de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO 2º** - Igual prazo será assegurado ao empregado que se encontrava afastado em decorrência de acidentes de trabalho.

**PARÁGRAFO 3º** - Assegurasse ao empregado transferido, na forma do art. 469 da CLT, a garantia de emprego por 01 (um) ano após a data de transferência.

**Outros**

**Auxílios**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESPESAS COM VIAGENS**

Para os profissionais de vendas que viajam será assegurado o reembolso das despesas, inclusive com estadias despesas extras, que devem ser previamente autorizadas.

**Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

A empresa comunicará a todo o empregado despedido por justa causa os motivos da sua dispensa, por escrito, se solicitado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO E PRAZO PARA HOMOLOGAÇÕES**

As empresas poderão homologar as rescisões de contrato de trabalho com mais de um ano, no primeiro dia útil a partir da data da cessação de prestação de serviço, no caso de aviso prévio trabalhado, e de 10 (dez) dias, no caso de aviso prévio indenizado, ressalvadas as seguintes hipóteses:

- a) Recusar-se o empregado a assinar a comunicação prévia da data, hora e local da homologação;
- b) Assinada, deixar de comparecer ao ato;
- c) Comparecendo o empregador, não realizar a homologação por motivos alheios a sua vontade.

**PARÁGRAFO 1º** - Ultrapassando o prazo sem a efetiva formalização da homologação e sem ocorrer as hipóteses referidas nesta cláusula, a empresa arcará com o pagamento dos dias de atraso, calculado sobre a Maior Remuneração recebida pelo empregado durante a vigência do contrato de trabalho, mais multa diária de 2% (dois por cento) deste valor, inclusive nas rescisões de contrato com menos de 01 (um) ano de vigência.

**PARÁGRAFO 2º** - Fica assegurado ao empregado que no decurso do AVISO PRÉVIO TRABALHADO conseguir um novo emprego, a liberação do cumprimento do restante do prazo, sem ônus para os empregados e empregadores.

**PARÁGRAFO 3º** - O empregador é obrigado a fornecer Atestado de Afastamento de Salário ao empregado demitido.

**PARÁGRAFO 4º** - Na mesma oportunidade será fornecida ao empregado Carta de Referência.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA SEGURANÇA**

Em caso de roubo/assalto que vierem a sofrer os membros da Categoria, as empresas deverão dar o conhecimento ao Sindicato Laboral em 24 (vinte e quatro) horas.

**Outras normas de pessoal**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CAPACITAÇÃO/QUALIFICAÇÃO**

As empresas deverão dar preferência na contratação de profissionais de vendas, em que conste nos seus currículos, comprovantes de cursos de capacidade profissional de responsabilidade do Sindicato representante da Categoria.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**

**Uniforme**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO UNIFORME**

As empresas ficam obrigadas ao fornecimento gratuito de uniforme ou roupa especial, desde que o uso seja obrigatório, por exigência das próprias empresas ou dos locais onde os profissionais desempenham suas funções.



Os integrantes da categoria profissional, associados, formarão comissões, por empresa, com um mínimo de três e no máximo seis componentes, assistidos por um representante do sindicato laboral com a finalidade de discutirem interesses específicos juntos a unidade empresarial.

**PARÁGRAFO 1º** - Os membros das comissões serão escolhidos pelos empregados das empresas respectivas, por eleição.

**PARÁGRAFO 2º** - As negociações das empresas com seus empregados por meio de comissões, só terão legitimidade, com a presença do Sindicato representante da categoria.

**Acesso a Informações da Empresa**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS AVISOS E EDITAIS**

As empresas garantirão ao sindicato a utilização dos quadros de aviso dos locais de trabalho, para fixação de comunicados de interesse da categoria profissional, desde que previamente autorizado pelo representante da empresa.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - BALCÃO DE EMPREGOS**

As empresas poderão recorrer ao balcão de Empregos a ser mantido pelo Sindicato Profissional que colocará a disposição dela sem qualquer ônus, currículos de profissionais da Categoria que estejam eventualmente desempregados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS INFRAÇÕES E MULTAS**

No caso de infração cometida pelas partes convenentes, de obrigações de fazer, será punida a parte infratora com a multa de 2% (dois por cento) do salário fixo (cláusula segunda), se for a categoria patronal é 1% (um por cento) se for a categoria laboral, em favor da outra, mediante a simples prova de transgressão.

**Disposições Gerais**

**Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA PRORROGAÇÃO**

O processo total ou parcial da presente Convenção, bem como os direitos e deveres dos empregados, é estabelecido no presente e na legislação em vigor.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ANOTAÇÕES DA CTPS**

O empregador é obrigado a anotar na CTPS, o percentual das comissões a que se faz jus o empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MATRIZES EM OUTROS ESTADOS**

As empresas empregadoras com matriz em outros Estados da Federação garantirão o mesmo salário e vantagens concedidas aos empregados que prestem serviços no Distrito Federal, desde que haja correspondência de função e seja mais favorável ao obreiro.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERSINDICAL**

Fica instituída a Comissão de Conciliações Prévias entre o SINDERCOM/DF e o SEMPREVIAJAVEND/DF, de acordo com a Lei nº 9.958/2000, ficando estabelecidas, ainda, a forma de assistência de conciliação e mediação, como instrumentos de estímulo ao uso de medidas alternativas ágeis de autocomposição e heterocomposição, disponibilizadas aos seus representados, e visando o atendimento do disposto na Constituição Federal, Art. 5º, inciso LXXVIII, e nos artigos 507-B, da CLT, introduzidos pela Lei nº 13.467/2017, as quais funcionarão na conformidade das normas legais de sua regência e dos seus respectivos regulamentos aprovados pelos convenentes.

**Parágrafo 1º:** As entidades convenentes promoverão ações visando o fortalecimento da Comissão de Conciliação Prévia Intersindical – CCPI, conscientizando empregados e empregadores sobre os benefícios da conciliação perante a CCPI, e da assistência na forma de Mediação, conforme for o caso.

**Parágrafo 2º:** O **Termo de Quitação Anual de Obrigações Trabalhistas** previsto no Art. 507-B, da CLT, será firmado com a assistência da Comissão, podendo as partes serem acompanhadas e assistidas por advogados, se for o caso na forma de Mediação, mediante a apresentação dos documentos necessários à análise e conferência do cumprimento das obrigações trabalhistas pertinentes, conforme previsão no regulamento aprovado pelas entidades convenentes.

**Parágrafo 3º:** Todas as formas de quitação de verbas trabalhistas de que trata esta Cláusula valem entre as partes e seus herdeiros ou sucessores, na forma das normas legais.

**Parágrafo 4º:** Os serviços e assistências previstos nesta cláusula são facultativos aos trabalhadores e empregadores e terão custos na forma do seu respectivo Regulamento, a fim de concorrer para as despesas com o seu funcionamento, considerando a extinção da obrigatoriedade da contribuição sindical, sendo fixado

para cada de conciliação ou mediação, efetuada pelas Entidades Convenentes na CCPI, os seguintes valores das empresas que buscarem a Comissão:

- a) Para associados/filiados em dia com as contribuições o serviço será gratuito;
- b) R\$ 100,00 (cem reais) para não associados.

**Parágrafo 5º:** As vantagens da opção pelas assistências legais disponibilizadas pelas entidades convenentes na forma desta Cláusula, além da rapidez no atendimento e solução cumprindo o art. 5º, inciso LXXVIII da Constituição, utilizando-se de métodos, previstos na legislação vigente para resolução de conflitos, recomendados pelos Tribunais e seus Conselhos, são, ainda, as seguintes:

**I. Na Conciliação** - Termo de Conciliação com eficácia liberatória e geral, salvo parcelas nele escritas como não quitadas e validade de título executivo extrajudicial, conforme Art. 625-E, parágrafo único da CLT c/c decisão do TST/SDI 1;

**II. Na Mediação** – Termo de Quitação Anual na vigência do contrato de trabalho, com eficácia liberatória dada pelo empregado ao empregador, nos termos do art. 507-B, parágrafo único da CLT.

**Parágrafo Sexto:** Fica estabelecido que o rateio do custo de manutenção entre as Entidades Convenentes será definido no respectivo Regulamento Interno de cada Comissão de Conciliação Prévia Intersindical.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - HORÁRIO INTERMITENTE**

O SEMPREVIAJAVEND/DF e o SINDERCOM convencionam a autorização para que empresas contratem trabalhadores intermitentes, até o limite de 10 (dez por cento) do seu quadro de funcionários, previstos no artigo 452-A da Lei 13.467/2017, as quais se obrigam a realizarem o pagamento as parcelas previstas no § 6º do artigo 452-A da CLT, referentes a cada período de prestação de serviço, em 5 (cinco) dias úteis contados do último dia de prestação de serviço.

**PARÁGRAFO 1º** – A carga horaria mínima para emprego do trabalho intermitente é de 08 (oito) horas diárias.

**PARÁGRAFO 2º** – Fica convencionado que o trabalhador intermitente não se prestará à substituição definitiva do trabalhador efetivo, bem como não se prestará exclusivamente para cobertura do intervalo intrajornada, devendo o mesmo ser contratado, preponderantemente, para a cobertura de folgas, férias, faltas e plantões que extrapolem a jornada semanal.

**PARÁGRAFO 3º** – O trabalhador intermitente terá preferência de contratação para preenchimento de vaga efetiva na função na qual foi contratado.

**PARÁGRAFO 4º** – Em consonância com a previsto no § 6º do artigo 452-A da CLT, será assegurado ao trabalhador intermitente o recebimento da remuneração, férias proporcionais com acréscimo de um terço, décimo terceiro salário proporcional; repouso semanal remunerado; além de auxílio alimentação e vale-transporte.

**PARÁGRAFO 5º** – O trabalhador fará jus ao piso salarial correspondente ao trabalho efetivamente exercido.

**PARÁGRAFO 6º** – As empresas que optarem pela contratação de profissionais na modalidade de contrato intermitente, deverá encaminhar ao SEMPREVIAJAVEND/DF, uma listagem, a cada 30 (trinta dias), contendo as informações sobre as contratações intermitentes havidas naquele período, bem como estarão sujeitas,

independentemente do tempo de serviço, realizar todas as homologações das rescisões contratuais no SEMPREVIAJAVEND.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FORMAS DE CONTRATAÇÃO**

As empresas poderão contratar mão de obra temporária/terceirização na execução dos serviços de sua atividade fim ou atividade principal, além disso, fica permitida a contratação de empregados para atuar no comércio através de PJ (Pessoa Jurídica), tele-trabalho ou como contrato autônomo exclusivo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVULGAÇÃO DA CONVENÇÃO**

As entidades representantes das categorias econômicas e profissional se obrigam a promover ampla publicação do inteiro teor da presente convenção, entre os integrantes da categoria.

**MARIA APARECIDA ALVES LOPES**

Presidente

**ICATO DOS EMPREGADOS, VENDEDORES E VIAJANTES, PROPAGANDISTAS, DO COMERCIO  
INDUSTRIA, DO ATACADO, DO VAREJO E DE CONSORCIOS DO D.F**

**WILIAM VICENTE BERNARDES**

Presidente

**IAS EMPR.DE REPR. DOS AGENTES COMERCIAIS DISTRIBUIDORES, REPR E AGENTES COME  
AUTONOMOS DO DIST. FEDERAL**

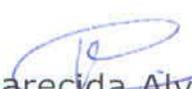
**ANEXOS  
ANEXO I - ATA I**

**ATA DA ASSEMBLÉIA GERAL  
EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS  
EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES,  
PROPAGANDISTAS, DO COMÉRCIO, DA  
INDÚSTRIA, DO ATACADO, DO VAREJO E DE  
CONSÓRCIOS DO DISTRITO FEDERAL -  
SEMPREVIAJAVEND**

Aos 09 dias do mês de julho de dois mil e vinte um, às dezessete horas e trinta minutos, reuniram-se na **CSA 01 Lote 06 Subsolo Taguatinga Sul**, nesta Cidade de Brasília -DF, em primeira convocação, os associados e demais integrantes das das categorias profissionais representadas por este sindicato (vendedores, praticistas e viajanates do comércio e da indústria, vendedores de consórcios e executivos de vendas, promotores de vendas, repositores, demonstradores, contatos comerciais, relações públicas do comércio e da industria), e, todos no segmento de vendas em Assembleia Geral Extraordinária com o fim específico de debater deli berar sobre as reivindicações, referentes negociações salariais, data-base, dando poderes a presidente deste sindicato, que poderá, inclusive delegar esses poderes, bem como outros suficientes para ajuizar dissídio coletivo, dos integrantes das categorias profissionais representadas por este sindicato bem como obter a aprovação da contribuição assistencial, **referente a um dia de trabalho do funcionario**, e a contribuição confederativa, **referente a um dia de trabalho, que sera descontado em janeiro de 2022, e sera repassado até dia 15 ao sempreviajavend, podendo ser depositado na conta 1377-9, agencia 0002, operação 13 da CEF.** Sra. Maria Aparecida acompanhada da seretária dos trabalhos a Sra. Lucila Neves Brito. Após explanação da presidente, Maria

## ANEXO II - ATA II

empresas brasileiras, mas que o sindicato se esforçará para conseguir salários e vantagens, compatíveis, em prol das categorias aqui representadas. Ao final colocada em votação os termos e objetivos desta assembléia foram todos aprovados por unanimidade. Franqueada a palavra e como ninguém mais quis fazer uso **dela, deu-se por encerrada a presente assembléia, em primeira chamada às **dezessete horas e trinta minutos(17:30hs), e em segunda chamada as dezoito horas (18hs) deste dia. Brasília-DF, 09 de julho de 2021.****



Maria Aparecida Alves Lopes  
Presidente/Sempreviajavend



Lucila Neves Brito  
Secretária

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.