

Imprimir Salvar

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000292/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/05/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR019857/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.107184/2021-19  
**DATA DO PROTOCOLO:** 24/05/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)**  
**Processo n°: e Registro n°:**

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 04.835.601/0001-75, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND. TRAB. COM. ATAC. E VAREJ. MATER. CONSTR. DO DF, CNPJ n. 73.561.516/0001-89, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.



#### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos empregados de empresas atacadistas, distribuidoras e operadores logísticos de madeira e produtos derivados; ferragens e ferramentas; material elétrico; cimento; tintas, vernizes e similares; mármore, granitos e pisos em geral; vidros, espelhos e vitrais e materiais de construção em geral**, com abrangência territorial em DF.

### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Aos funcionários admitidos no comércio atacadista abrangidos por esta Convenção é assegurado:

- Na vigência do Contrato de Experiência: um **Salário de Ingresso** de **R\$1.100,00 (Um mil e cem reais)**;
- Após o término do Contrato de Experiência, será pago o **Piso Salarial** de **R\$1.162,17 (Um mil e cento e sessenta e dois reais e dezessete centavos)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Aos ocupantes dos cargos de **Motoristas** é assegurado um **Piso Salarial** de **R\$1.238,58 (Um mil duzentos e trinta e oito reais e cinquenta e oito centavos)**, com uma **Remuneração Mínima** de **R\$1.394,60 (Um mil trezentos e noventa e quatro reais e sessenta centavos)**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Aos ocupantes dos cargos de **Vigia** é assegurado **1 (Um) Piso Salarial** da categoria.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Nenhum funcionário da categoria profissional abrangido por essa Convenção Coletiva de Trabalho poderá perceber salário inferior aos Pisos Salariais estipulados no caput desta cláusula, considerando-se o seu valor por hora.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Admitido funcionário para a função de outro dispensado, será garantido aquele salário igual ao do funcionário de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o funcionário substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas representadas pelo Sindicato do Comércio Atacadista do Distrito Federal, **SINDIATACADISTA/DF**, concedem para os funcionários que recebam acima dos Pisos Salariais especificados na CLÁUSULA TERCEIRA da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal, **SINTRAMACON/DF**, o Reajuste Salarial de:

- **4% (Quatro inteiros por cento)**, em 1 de maio de 2021, incidente sobre o salário de 30 de abril de 2021.
- **1% (Um inteiro por cento)**, em 1 de janeiro de 2022, incidente sobre o salário de 30 de abril de 2021.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O reajuste estipulado no caput da presente cláusula poderá ser compensado com eventuais reajustes espontâneos ocorridos a partir de Maio/2019.

### REMUNERAÇÃO DSR

#### CLÁUSULA QUINTA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

Os funcionários que recebam salário fixo e verbas variáveis habituais receberão o Repouso Semanal Remunerado, calculado da seguinte forma:

$$\frac{\text{total das verbas variáveis x (número domingos + feriados)}}{\text{número de dias úteis}}$$

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SEXTA - CHEQUES DEVOLVIDOS

Fica proibido descontar da remuneração dos funcionários os valores de cheques devolvidos por insuficiência de fundos ou irregularidades, exceto nos casos em que não tenham sido obedecidas as normas da empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A empresa informará ao funcionário por escrito e contra recibo as normas para recebimento de cheques.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em caso de não atendimento dessa exigência por parte da empresa, o funcionário não poderá ser responsabilizado pela devolução de cheque.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SÉTIMA - CÁLCULOS DIVERSOS DO COMISSIONISTA

Os valores das férias, 13º salário, aviso prévio, horas extras e verbas rescisórias do comissionista serão calculados tomando-se por base as 8 (Oito) maiores remunerações auferidas nos últimos 12 (Doze) meses que antecederem o respectivo pagamento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em substituição às bases expressas no caput, as empresas associadas ao SINDIATACADISTA/DF pagarão os valores das férias, 13º salário, aviso prévio, horas extras e verbas rescisórias do comissionista tomando-se por base a remuneração média dos últimos 12 (Doze) meses que antecederem o respectivo pagamento, mediante assinatura de Acordo Coletivo com o SINTRAMACON/DF.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas para obtenção da condição descrita no parágrafo anterior deverão apresentar a certificação emitida pela SINDIATACADISTA/DF.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

### CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO POR QUEBRA DE CAIXA

As empresas, que descontarem dos salários de seus funcionários ocupantes do cargo de Operadores de Caixa, eventuais diferenças verificadas, pagarão a estes, exceto nos casos de dolo, a título de "Quebra de Caixa", um valor mensal equivalente a **15% (Quinze inteiros por cento)** de seu salário básico.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A conferência dos valores de caixa será realizada dentro da jornada de trabalho do operador responsável e na presença deste. Impedido pela empresa de acompanhar a conferência dos valores por ele operados ficará o funcionário isento de responsabilidade por eventuais erros verificados.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

Assegura-se a remuneração das horas extraordinárias com adicional de 50% (Cinquenta inteiros por cento) para as 2 (Duas) primeiras e de 100% (Cem inteiros por cento) para as subsequentes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Conforme art. 235-C da CLT, fica admitida a prorrogação da jornada diária de trabalho do Motorista e do Ajudante de Motorista por até 4 (Quatro) horas extraordinárias por dia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em substituição aos valores expressos no caput, as empresas associadas ao SINDIATACADISTA/DF pagarão o adicional de Horas Extras no percentual de 50% (Cinquenta inteiros por cento) para todas as horas extraordinárias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As empresas para obtenção da condição descrita no parágrafo anterior deverão apresentar a certificação emitida pela SINDIATACADISTA/DF.

## ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA DÉCIMA - QUINQUÊNIO

A cada período de 5 (Cinco) anos de efetiva prestação de serviço na mesma empresa, fica garantido ao funcionário um adicional, a título de "Quinquênio", de 5% (Cinco inteiros por cento) sobre seu salário básico, ou sobre o mínimo garantido em caso de comissionista puro, a ser pago pela empresa durante a vigência da presente norma coletiva.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os funcionários das empresas associadas ao SINDIATACADISTA/DF, o adicional previsto no caput fica limitado a 10% (Dez por cento).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para obtenção da condição descrita no PARÁGRAFO PRIMEIRO as empresas deverão apresentar a certificação emitida pela SINDIATACADISTA/DF.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORA NOTURNA TRABALHADA E ADICIONAL NOTURNO

Ao percentual tradicional do Adicional Noturno, serão acrescentados 17,15 pontos percentuais como forma de compensação da equiparação da hora de trabalho noturno em diurno. Assim, o **Adicional Noturno** será calculado no percentual total de **37,15% (Trinta e sete inteiros e quinze centésimos por cento)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para fins de cálculo, a hora de trabalho noturno será computada da mesma forma que o diurno, ou seja, 60 (Sessenta) minutos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Considera-se como Trabalho Noturno a jornada desempenhada entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A empresa que optar por não trabalhar com a hora noturna equiparada com a hora diurna, deverá calcular a hora noturna reduzida (52 minutos e 30 segundos) e pagar o Adicional Noturno no percentual de 20% (Vinte inteiros por cento).

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE DO TRABALHADOR EM MOTOCICLETA

A base de cálculo para o Adicional de Periculosidade do trabalhador em motocicleta será o salário básico, ou garantia mínima em caso de comissionista puro, não compreendida nenhuma outra variável.

## COMISSÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIA MÍNIMA DO COMISSIONISTA

Aos Vendedores Comissionistas, puros ou mistos, será assegurada uma garantia mínima mensal de 1 (Um) Piso Salarial da categoria acrescida de 25% (Vinte e cinco inteiros por cento), quando o resultado do salário, das comissões e do repouso semanal remunerado não atingir o valor de **R\$1.452,71 (Um mil quatrocentos e cinquenta e dois reais e setenta e um centavos)**.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

As empresas fornecerão Vale Alimentação aos seus funcionários nos seguintes valores:

- Funcionários sindicalizados ao SINTRAMACON/DF: **R\$18,00 (Dezoito reais)** por dia de trabalho cuja jornada seja superior a 6 (Seis) horas;
- Funcionários **não** sindicalizados ao SINTRAMACON/DF: **R\$16,30 (Dezesseis reais e trinta centavos)** por dia de trabalho cuja jornada seja superior a 6 (Seis) horas

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O pagamento do auxílio alimentação refeição será feito preferencialmente pelo cartão SOMOS MAIS – Trabalhador e Trabalhadora, para assegurar assim a integridade do benefício aqui previsto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica autorizado o pagamento em espécie do benefício previsto no caput da presente Cláusula, sendo que os valores pagos não integrarão os salários, para quaisquer efeitos legais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A empresa poderá descontar o percentual de até 20% (Vinte inteiros por cento) do valor do benefício auferido, considerando-se como "base de cálculo dia" o valor concedido a título de "Vale Alimentação".

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas que fornecerem alimentação a seus empregados e/ou possuírem restaurante próprio gratuito ficam dispensadas do fornecimento do Vale Alimentação, desde que a alimentação seja de qualidade, balanceada e os custos com o seu fornecimento sejam equivalentes ao valor que seria devido pelo Vale Alimentação, devidamente comprovado o fornecimento mediante recibo dos empregados.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE DOS FUNCIONÁRIOS

Quando da concessão dos **Vale Transportes**, as empresas poderão efetuar o seu pagamento em espécie, no valor equivalente à passagem do dia, podendo o pagamento se dar de forma semanal, quinzenal ou mensal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No caso de haver reajuste de passagens, e optando a empresa pelo pagamento em espécie, deverá essa, quando for o caso, proceder ao respectivo complemento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Mesmo quando o pagamento se der em espécie, será descontado o percentual legal, sendo que os valores pagos não integrarão os salários, para quaisquer efeitos legais, pois, são indispensáveis à prestação dos serviços.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Entende-se que a base de cálculo para desconto do vale transporte compreenderá o salário básico do empregado, sendo que no caso do COMISSIONISTA PURO a base de cálculo será o valor da garantia mínima prevista na CLÁUSULA TERCEIRA.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas que funcionem após as 22h fornecerão transporte aos seus funcionários que deixarem o trabalho em horário em que não exista transporte público regular.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO MORTE OU INVALIDEZ POR ACIDENTE DE TRABALHO

A partir do registro presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas ficam obrigadas a indenizar o empregado, ou seus beneficiários legais, independentemente da idade que possua, nas coberturas e capitais estipulados abaixo:

Coberturas	Capitais Segurados
Morte por acidente laboral	R\$16.000,00
Invalidez permanente, total ou parcial, por acidente laboral	R\$16.000,00
Invalidez permanente, total ou parcial, por doença laboral	R\$16.000,00
Auxílio funeral em caso de morte por acidente laboral	R\$3.300,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em atendimento à obrigatoriedade do caput da Cláusula, as empresas poderão contratar Seguradora de sua confiança, que ficará responsável pelo controle e indenização, caso existente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O **SINDIATACADISTA/DF** e o **SINTRAMACON/DF** poderão estipular Apólice de Seguro junto à Seguradora de renomada especialização com coberturas adequadas à presente Cláusula, ficando, entretanto, facultada a adesão da empresa à apólice estipulada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A obrigatoriedade do cumprimento das exigências dessa Cláusula se dará a partir da data de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O benefício descrito e concedido na presente Cláusula não tem natureza salarial e, portanto, não integra ao salário do empregado em nenhuma hipótese.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O direito a indenização, para efeitos legais, perdurará somente no período que o funcionário estiver laborando na empresa, não prevalecendo, portanto, depois da rescisão contratual e bem assim, após a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FILHO DEFICIENTE

Ficam as empresas obrigadas, na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a pagar o Auxílio Filho Deficiente a seus funcionários, na proporção do respectivo número de filhos deficientes até a idade de 14 (Quatorze) anos, conforme remuneração e valores estipulados no Parágrafo Primeiro.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor do auxílio será:

Remuneração	Valor do Auxílio
Até R\$1.162,17 (Um mil cento e sessenta e dois reais e dezessete centavos)	R\$51,27 (Cinquenta e um reais e vinte e sete centavos)
Entre R\$1.162,18 (Um mil cento e sessenta e dois reais e dezoito centavos) e R\$2.324,34 (Dois mil trezentos e vinte e quatro reais e trinta e quatro centavos)	R\$36,13 (Trinta e seis reais e treze centavos)
A partir de R\$2.324,35 (Dois mil trezentos e vinte e quatro reais e trinta e cinco centavos)	Sem direito ao Auxílio Filho Deficiente

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para a concessão do auxílio de que trata o "caput" desta Cláusula, entende-se como filho deficiente, aquele considerado como tal pelo Seguro Social, que apresentar de forma congênita ou adquirida, uma parada, atraso ou redução da capacidade física e/ou mental, que implique incapacidade de subsistir por seus próprios meios e necessidade consequente de acompanhamento permanente por profissionais especializados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para a concessão do auxílio de que trata o "caput" desta Cláusula, o empregado deverá apresentar requerimento acompanhado da respectiva documentação comprobatória nas condições estabelecidas no Parágrafo Segundo desta Cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Quando os cônjuges forem empregados da mesma empresa, o pagamento do auxílio de que trata o "caput" será realizado a apenas um deles, competindo aos interessados a identificação, através de requerimento à empresa de qual cônjuge será o subscritor do pedido.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O valor concedido a título de Auxílio Filho Deficiente não integra a remuneração do empregado para quaisquer efeitos.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Se no curso do aviso prévio, qualquer que seja o comunicante, o funcionário conseguir novo emprego, a empresa o dispensará do cumprimento do mesmo, desonerando as partes do respectivo pagamento, ficando estipulado o prazo de 5 (Cinco) dias para a apresentação do comprovante da nova contratação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O acréscimo de 3 (Três) dias ao aviso prévio somente deverá ser considerado quando o empregado for demitido, sendo expressamente proibido que o acréscimo seja efetuado quando o empregado pedir demissão.

## MÃO-DE-OBRA FEMININA

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - NÚMERO DE MULHERES NAS EMPRESAS

As empresas se comprometem a manter em seus Quadros de Funcionários no mínimo 30% (Trinta por cento) de mulheres nas áreas administrativa e financeira, como forma de valorizar essas profissionais e garantir a sua inserção no mercado de trabalho, bem como equilibrar o quadro de empregados, demonstrando a preocupação com a harmonia e respeito a todos os gêneros.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas terão o período de até 1 (Um) ano para adequação do seu Quadro de Funcionários ao percentual estipulado, devendo nesse período contratar preferencialmente mulheres nas vagas ociosas.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As partes convenientes poderão celebrar convênio, com objetivo de reciclagem e treinamento de empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os cursos e treinamentos obrigatórios das empresas serão custeados em sua totalidade pelas mesmas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A implementação das medidas necessárias ficará sob a responsabilidade de comissão paritária, a ser criada pelos sindicatos firmadores desta Convenção, podendo assinar convênios e contratos e, inclusive, desenvolver estudos para a criação de fundos destinados a este fim.

## **ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO**

Aos funcionários ficam garantidas as seguintes garantias de emprego:

I – À funcionária gestante será garantido o emprego até 60 (Sessenta) dias após o término da licença-maternidade;

II – Ao funcionário afastado do trabalho por motivo de doença, percebendo o benefício previdenciário respectivo por no mínimo 30 (Trinta) dias corridos, serão garantidos emprego e salário, a partir da data da comunicação de sua alta, ou cessação do benefício, com término em até 45 (Quarenta e cinco) dias após o retorno ao emprego;

III – Ao funcionário que prestar serviço militar será garantido o emprego, a partir da data da incorporação com término em até 45 (Quarenta e cinco) dias após o retorno ao emprego, que deverá se dar, no máximo, em 30 (Trinta) dias após a baixa;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Excetua-se das garantias desta cláusula, as hipóteses de justa causa ou acordo entre as partes, sendo esta última devidamente assistida pelo SINTRAMACON/DF.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – No caso de acidente de trabalho fica a empresa obrigada a preencher o Comunicado de Acidente de Trabalho (CAT).

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

Ao empregado que estiver a um prazo máximo de 12 (Doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria e que tenha, no mínimo, 10 (Dez) anos de serviço na atual empresa, fica assegurado o emprego e salário durante o período que falta para aposentar-se, desde que devidamente comprovado através de documento expedido pelo INSS.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES**

As empresas ficam proibidas de utilizar seus funcionários Vendedores nos serviços de carga e descarga de caminhões.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BALANÇO NA EMPRESA**

Os balanços nas empresas devem ser realizados preferencialmente em dias úteis de trabalho e dentro da jornada normal de trabalho, sendo excepcionalmente permitida a realização aos domingos, em no máximo 3 (Três) balanços por ano, desde que o empregado seja avisado com antecedência mínima de 15 (Quinze) dias, garantida a folga antecipada, o pagamento do dia em dobro e o fornecimento de alimentação de qualidade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - VIAGENS**

As empresas que, em função dos serviços em localidades fora do Distrito Federal, tiverem que deslocar seus funcionários, ficarão obrigadas a cobrir despesas de viagem e estadia, necessárias ao cumprimento dos seus respectivos serviços.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica estipulada a jornada de trabalho semanal em 44 (Quarenta e quatro) horas para os funcionários que não trabalharemos em regime de compensação de 12x36 (Doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Conforme art. 59-A da CLT, as empresas poderão adotar regime de compensação de jornada de trabalho de 12x36 (Doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) para quaisquer cargos existentes em seu quadro funcional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os funcionários que cumprem a jornada de trabalho de 12x36 (Doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso), com os intervalos intrajornadas cumpridos ou indenizados, não farão jus a hora extraordinária em razão desta jornada, tendo em vista a natural compensação pela inexistência de trabalho nas 36 horas seguintes, não havendo diferenciação entre dias úteis com domingos e feriados, horário diurno com noturno, salvo, quanto ao adicional noturno.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FREQUÊNCIA OBRIGATÓRIA ÀS REUNIÕES**

As reuniões de trabalho de comparecimento obrigatório, a que forem convocados os funcionários, serão realizadas durante o expediente normal e, se ultrapassarem estas o horário normal de trabalho, serão remuneradas as horas excedentes como serviço extraordinário, por representarem tempo à disposição da empresa.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - SEGUNDA FEIRA DO CARNAVAL E O DIA DO EVANGÉLICO**

O feriado do "Dia do Evangélico", criado através da Lei Distrital nº 893/1995 e comemorado anualmente em 30 de novembro, será substituído pela segunda feira do Carnaval.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS ANUAL**

As empresas que trabalharem com o sistema de **Banco de Horas Anual** deverão firmar ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, com assistência do **SINTRAMACON/DF**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O Banco de Horas Anual poderá ser firmado em setores específicos da empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Nenhuma empresa poderá utilizar-se do Banco de Horas Anual sem acordo com o **SINTRAMACON/DF**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O Banco de Horas inferior a 1 (Um) ano poderá ser feito via acordo formal entre a empresa e seus funcionários.

### **FALTAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS EM DIAS DE PROVAS**

Fica assegurado ao funcionário estudante, nos dias de provas escolares, ENEM e vestibulares, que coincidam com o seu horário de trabalho, o abono do tempo necessário à realização das provas e locomoção, desde que pré-avisada a empresa, com antecedência mínima de 24 (Vinte e quatro horas) e, no prazo de 5 (Cinco) dias, comprovado o comparecimento às provas, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO NOS DIAS DE FERIADO**

Nenhuma empresa poderá abrir aos feriados sem acordo previamente firmado entre a empresa interessada e o Sindicato Laboral.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A empresa interessada em firmar acordo para abrir aos feriados tem que estar adimplente com os recolhimentos devidos aos sindicatos signatários da presente Convenção.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - VEDAÇÃO DO TRABALHO NOS DIAS DE DOMINGO**

Em caráter excepcional, durante a vigência desta avença, fica expressamente vedado o funcionamento nos dias de Domingo de qualquer empresa pertencente ao segmento a que se refere a presente Convenção Coletiva de Trabalho, exceto se firmado Acordo Coletivo autorizativo com o sindicato laboral.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em caso de violação à determinação constante no caput, a infratora arcará com o pagamento de multa equivalente a 100 (Cem) Pisos Salariais, divididos em igualdade de proporção entre as entidades sindicais representativas, laboral e patronal.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EMPREGADAS GESTANTES, IDOSOS E GRUPOS DE RISCO**

Durante o período em que perdurar a pandemia ocasionada pela Covid-19, fica assegurado que as empregadas gestantes, assim como os empregados acima de 60 (sessenta) anos e os portadores das comorbidades descritas no artigo 5º, IV, do Decreto nº 41.849/2021, sejam alocados nas atividades com menor risco à saúde, de menor contato com o público e menor exposição à Covid-19, buscando preservar a saúde destes.

## **FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PARA CASAMENTO**

Fica facultado ao funcionário gozar suas férias em período coincidente com a época de seu casamento, desde que comunique a empresa com antecedência mínima de 60 (Sessenta) dias e que o evento não se dê em período de picos de venda da empresa.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - VESTIÁRIOS**

As empresas em que a atividade exija troca de roupas no local de trabalho, ou em que seja exigido o uso de uniformes ou guarda-pó, terão local apropriado para vestiário, dotado de armários individuais, com chave privativa, e que somente poderão ser abertos pela empresa na presença do respectivo usuário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nas atividades em que não haja exigência de troca de roupas no local de trabalho, não será o vestiário exigido, bastando que a empresa proporcione gavetas, escaninhos ou cabides em que possa os funcionários guardar ou pendurar roupas ou pertences de seu uso, respeitado a individualidade de utilização.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os armários individuais, gavetas ou escaninhos devem ser utilizados de forma correta, de acordo com as normas da empresa, e mantidos em condições adequadas de higiene, e, quando solicitado pela empresa, o funcionário não poderá recusar sua vistoria.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica proibida a revista dos funcionários por pessoas de sexo oposto.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ASSENTOS**

As empresas colocarão assentos para os funcionários que habitualmente trabalham em pé no atendimento ao público.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES**

Os funcionários receberão uniformes gratuitamente, quando de uso obrigatório, ressalvado o direito das empresas à indenização por extravio ou inutilização dolosa pelo funcionário, bem como a devolução do mesmo ao final do contrato de trabalho, quando fornecido a menos de 6 (Seis) meses.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos ou odontológicos concedidos por profissionais credenciados pelo INSS serão aceitos pelas empresas para fins de justificativa das faltas e ausências temporárias de funcionário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nos casos em que as empresas oferecerem assistência médica aos seus funcionários, ainda que através de convênio, estas somente aceitarão os atestados passados por médicos a elas conveniados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas com mais de 150 (Cento e cinquenta) funcionários ficam obrigadas a contratar Médico do Trabalho/Coordenador, de acordo com a Portaria de nº 8/1996 da Secretaria de Saúde do Ministério do Trabalho – SSMT, combinando com a Portaria de nº 865/1995 do Ministério do Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os atestados admissional, demissional, periódico e de mudança de função serão custeados pela empresa, conforme prevê a NR nº 7 – PCMSO.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Excetuando os casos de Covid-19 durante o período da pandemia, os atestados deverão ser entregues à empresa, física ou eletronicamente, até o dia seguinte à emissão do atestado, sob pena de serem descontados os dias não trabalhados.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os atestados de comparecimento e de acompanhamento não justificam faltas ou ausências do funcionário ao serviço, com exceção dos estabelecidos no art. 473 da CLT.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os atestados médicos de amamentação deverão ser aceitos se homologados por clínica do trabalho conveniada à empresa e se acompanhados de laudo médico comprovando a real necessidade da mãe ou da criança.

## **CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ORIENTAÇÕES BÁSICAS SOBRE A COVID-19**

Em função das novas recomendações do Governo do Distrito Federal e do aumento de casos de novo coronavírus (COVID19), o SINDIATACADISTA/DF faz as seguintes recomendações às empresas:

#### **1. Adoção de medidas individuais de prevenção e proteção nos ambientes institucionais:**

- Trabalhe, sempre que possível, com as janelas abertas;
- Siga as regras de etiqueta respiratória para proteção em casos de tosse e espirros;
- Lave suas mãos com água e sabão ou higienize com álcool 70% frequentemente;
- Não compartilhe objetos de uso pessoal, como copos e talheres;
- Evite a prática de cumprimentar com aperto de mãos ou beijos.

#### **2. Adoção de medidas coletivas de prevenção e proteção nos ambientes corporativos:**

- Priorize o uso de ferramentas para a realização de reuniões e eventos a distância;
- Caso seja realmente necessário, realize reuniões em ambientes bem ventilados ou ao ar livre;
- Adie a realização de eventos presenciais em que esteja prevista grande concentração de pessoas. Nesses casos, busque, sempre que possível, o uso de ferramentas a distância como alternativa;
- Empresas que oferecem alimentação no local de trabalho devem promover capacitação especial dos profissionais que manipulam os alimentos e propor monitorização colaborativa dessa atividade.
- Vete a participação dos funcionários em eventos no exterior e, no Brasil, só se forem estritamente necessários;

## OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - USO DE TELEFONE CELULAR E DAS REDES SOCIAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO

Visando a segurança no ambiente de trabalho, bem como o desenvolvimento regular das atividades empresariais, as empresas poderão restringir o uso de computadores, impressoras, telefax, telefones celulares, *smartphones*, fones de ouvido, internet, e-mail, redes sociais, aplicativos de mensagens, músicas e jogos, para uso de interesse pessoal durante a jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os casos de emergência, os funcionários terão direito ao uso moderado do telefone fixo disponibilizado pelas empresas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os telefones particulares poderão ser utilizados pelos funcionários somente no intervalo para almoço ou após o término do expediente, preferencialmente fora das dependências das empresas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Excluem-se das vedações anteriores os funcionários possuidores de telefone celular fornecido pela empresa, quando utilizado somente no exercício de sua função.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os funcionários que violarem as disposições constantes nesta cláusula poderão sofrer advertência verbal, advertência escrita, suspensão ou mesmo demissão.

## RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ACESSO PARA DIVULGAÇÃO E SINDICALIZAÇÃO

As empresas permitirão o livre acesso de membros credenciados do **SINTRAMAÇON/DF**, junto a todos os estabelecimentos atacadistas do DF, para sindicalização e divulgação aos funcionários, dos benefícios e serviços disponíveis à categoria, nos termos do art. 544 da CLT.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS FUNCIONÁRIOS

Conforme soberanamente deliberado na Assembleia Geral da categoria, realizada nos dias 01, 02 e 03 de julho de 2019, convocada através da publicação de edital de Convocação, a fim de garantir o custeio da luta sindical, as empresas descontarão da remuneração dos **FUNCIONÁRIOS SINDICALIZADOS**, que sejam beneficiados por esta Convenção Coletiva de Trabalho, em favor do **SINTRAMAÇON/DF**, para ampliação da assistência prestada e desenvolvimento patrimonial, a Contribuição Assistencial, conforme tabela a seguir:

Nº	Mês de Desconto	% de Desconto	Recolhimento
1	Junho/2021	2,00% (Dois inteiros por cento)	10 de julho de 2021
2	Dezembro/2021	2,00% (Dois inteiros por cento)	10 de janeiro de 2022

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor acima será depositado na Conta Corrente nº 1882-7, Operação nº 003 da Agência nº 0002, da Caixa Econômica Federal, em nome do **SINTRAMAÇON/DF**, mediante guia de recolhimento à disposição do empregador na sede desse, recolhendo até o 10º (Décimo) dia após o efetivo desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas deverão encaminhar cópias das guias pagas, para que o **SINTRAMAÇON/DF** possa atualizar no sistema seus pagamentos, através do e-mail [financeirosintracon@bol.com.br](mailto:financeirosintracon@bol.com.br).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica assegurado àqueles trabalhadores que não querem participar do custeio da luta sindical o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, através do comparecimento pessoal na sede do **SINTRAMAÇON/DF**, portando documento de identificação pessoal e declarando de forma escrita sua oposição, em um prazo de até 10 (Dez) dias, a contar do registro deste instrumento coletivo no Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os sindicatos patronal e laboral comprometem-se a dar publicidade, de modo que o direito assegurado no PARÁGRAFO TERCEIRO desta Cláusula seja efetivamente exercido, quando assim entender o interessado.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Quando se tratar do descumprimento da cláusula referente ao desconto assistencial dos empregados, o total descontado e não recolhido no prazo será corrigido pela média dos índices fornecidos pelo INPC/IBGE; ICVDF/CODEPLAN e IGPM/FGV do mês anterior, acrescido de multa de 10% (Dez inteiros por cento) sobre o total a ser recolhido.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADE DOS FUNCIONÁRIOS

A empresa descontará, em folha de pagamento, as mensalidades associativas devidas ao Sindicato Profissional, nos termos do art. 445 da CLT, repassando os respectivos valores no prazo de 10 (Dez) dias do efetivo desconto, mediante o depósito dos valores na Conta Corrente nº 4833-5, Operação nº 003 da Agência nº 002, da Caixa Econômica Federal, em nome do **SINTRAMAÇON/DF**. O sindicato encaminhará até o dia 20 (Vinte) de cada mês a relação dos associados existentes na empresa, bem como o valor a ser recolhido, todos nos termos das disposições estatutárias da entidade.



**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DAS EMPRESAS**

De acordo com o dispositivo do art. 8º inciso IV da CF, bem como da Resolução nº 01/1991 da CNC e Resolução nº 03/2001 – CR/Fecomércio/DF, e conforme 67ª Assembleia Geral realizada em 26 de novembro de 2020, a todas as empresas integrantes das categorias referidas no preâmbulo recolherão ao **SINDIATACADISTA/DF**, mediante guia própria, a CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA, conforme estabelecido na seguinte tabela:

<b>TABELA DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA</b>	
<b>EXERCÍCIOS 2022 E 2023</b>	
<b>Quantidade de Funcionários</b>	<b>Valor a Recolher</b>
Nenhum funcionário	R\$218,18 (Duzentos e dezoito reais e dezoito centavos)
De 1 a 3 funcionários	R\$290,89 (Duzentos e noventa reais e oitenta e nove centavos)
De 4 a 7 funcionários	R\$436,35 (Quatrocentos e trinta e seis reais e trinta e cinco centavos)
De 8 a 11 funcionários	R\$523,61 (Quinhentos e vinte e três reais e sessenta e um centavos)
De 12 a 30 funcionários	R\$727,25 (Setecentos e vinte e sete reais e vinte e cinco centavos)
De 31 a 60 funcionários	R\$1.061,79 (Um mil e sessenta e um reais e setenta e nove centavos)
De 61 a 100 funcionários	R\$1.599,95 (Um mil quinhentos e noventa e nove reais e noventa e cinco centavos)
De 101 a 250 funcionários	R\$2.327,19 (Dois mil trezentos e vinte e sete reais e dezenove centavos)
Acima de 250 funcionários	R\$3.490,80 (Três mil quatrocentos e noventa reais e oitenta centavos)

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os pagamentos deverão ser efetuados nas datas de 31 de março de 2022 e 31 de março de 2023.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A Base de Cálculo é o número de empregados constantes nas Folhas de Pagamento de Março/2022 e Março/2023.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica estipulado que o mínimo a ser recolhido por empresa será o equivalente a contribuição mínima de R\$218,18 (Duzentos e dezoito reais e dezoito centavos).

**PARÁGRAFO QUARTO** – O atraso no pagamento da contribuição mencionada acarretará multa de 2% (Dois inteiros por cento) sobre o valor da contribuição, mais juros de 1% (Um inteiro por cento) ao mês, por mês de atraso.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES DE CONTRATO**

Todas as Rescisões de Contrato de Trabalho de funcionários que tiverem mais de 1 (Um) ano de vínculo empregatício na mesma empresa serão, obrigatoriamente, homologadas no **SINTRAMACON/DF**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O prazo para homologação será de **10 (Dez) dias contados a partir do término do Contrato de Trabalho**, sob pena de incidência da multa prevista no parágrafo 8º do art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Não haverá a incidência da multa prevista no parágrafo anterior nas seguintes hipóteses:

- O funcionário se recusar a assinar a comunicação prévia contendo a data, a hora e o local da homologação.
- Assinada a comunicação, o funcionário deixar de comparecer ao ato.
- Não se realizar a homologação por motivos alheios à vontade da empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Nas hipóteses das alíneas "b" e "c" do parágrafo anterior, o **SINTRAMACON/DF** deverá, obrigatoriamente, atestar o comparecimento da empresa.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Quando o 10º (Décimo) dia coincidir com feriado, sábado ou domingo, a homologação deverá ser feita no primeiro dia útil subsequente.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A empresa fica obrigada a aceitar ressalvas no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, quando solicitado pelos funcionários, conforme Precedente nº 330 do TST.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DOCUMENTOS QUE DEVEM SER APRESENTADOS NO ATO DA HOMOLOGAÇÃO DO TRCT**

No ato da homologação, a empresa deverá obrigatoriamente apresentar os seguintes documentos:

- AAS dos últimos 24 meses;
- Cheque administrativo ou dinheiro;
- CTPS baixada e atualizada;
- Livro de registro de empregados ou ficha financeira;
- 6 (Seis) últimas guias de recolhimento do FGTS;
- Extrato do FGTS atualizado;
- Carta de preposto ou procuração;
- Termo de Homologação de Rescisão de Contrato de Trabalho em 5 (Cinco) vias;

- 9) TRCT – Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho em 5 (Cinco) vias;
- 10) Termo do Seguro Desemprego;
- 11) Aviso prévio em 3 (Três) vias;
- 12) Atestado demissional;
- 13) Guia de recolhimento da Multa Rescisória do FGTS;
- 14) RSC – Relação de Salários e Contribuições

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Ao empregado demitido sem justa causa ou a pedido, será fornecida uma Carta de Referência;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Além dos documentos legalmente exigidos para a homologação das rescisões contratuais, deverão as empresas apresentar, no ato da homologação as guias das contribuições devidas ao **SINDIATACADISTA/DF** e **SINTRAMACON/DF**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A não apresentação da documentação aqui estabelecida, implicará em multa diária a ser paga pela empresa, correspondente a 1/30 do valor do Piso Salarial da categoria, previsto no caput da CLÁUSULA TERCEIRA, sendo que esta reverterá em favor das entidades patronal e laboral;

**PARÁGRAFO QUARTO** – Não poderá, entretanto, o **SINTRAMACON/DF** recusar-se a efetuar a competente homologação. Caso o empregador não apresente os comprovantes das guias devidamente quitadas no ato da homologação, lhe será concedido prazo de **5 (Cinco)** dias, após o qual incidirá a multa estabelecida no parágrafo anterior, até a data da apresentação ou pagamento se for o caso;

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os valores correspondentes às multas devidas ao **SINDIATACADISTA/DF** e **SINTRAMACON/DF** deverão ser recolhidos nas tesourarias dos mesmos.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS

As empresas com mais de 50 (Cinquenta) funcionários se comprometem a afixar em seus estabelecimentos quadros de avisos, informações de interesse dos funcionários e procedentes do Sindicato Profissional, desde que não contenham a divulgação de matérias política partidária, conceitos ou expressões injuriosas que indisponham os funcionários contra a empresa ou autoridades.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas disponibilizarão local apropriado dentro de suas dependências para que seja realizada sindicalização.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR DO SINTRAMACON/DF

A partir do registro presente Convenção Coletiva de Trabalho, fica instituído o “**PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR**” para todos os empregados das categorias de Atacadista e de Distribuidor no Distrito Federal, representadas pelo Sindicato do Comércio Atacadista do Distrito Federal – **SINDIATACADISTA/DF** e pelo Sindicato dos Empregados no Comércio Atacadista de Material de Construção do Distrito Federal – **SINTRAMACON/DF**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas pagarão mensalmente por seus empregados, sindicalizados ou não, e sem ônus destes, exceto de seus respectivos dependentes, a assistência médica ao **SINTRAMACON/DF**, na forma e moldes a seguir indicados:

- I – A Assistência Médica oferecida pelo **SINTRAMACON/DF** terá o custo mensal para a empresa de **R\$ 15,00 (quinze reais)** por empregado;
- II – As empresas obrigatoriamente repassarão ao **SINTRAMACON/DF**, mensalmente até o dia 10, o valor de **R\$ 15,00 (quinze reais)** por empregado, sem nada descontar dos trabalhadores;
- III – Os empregadores são obrigados a encaminhar até o dia 15 (Quinze) de cada mês, ao **SINTRAMACON/DF**, para o e-mail [sintracondf@hotmail.com](mailto:sintracondf@hotmail.com), a lista de todos os seus empregados registrados, bem como o comprovante de depósito referente ao valor previsto na presente cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O “**PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR**” oferecido pelo **SINTRAMACON/DF**, custeado pela empresa, não beneficiará os dependentes dos empregados, mas estes poderão aderir ao plano, desde que arquem com a respectiva sindicalização, a ser descontada do salário do empregado, mediante expressa autorização da Ficha de Sindicalização.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Consideram-se dependentes legais a(o) esposa(o) e/ou companheira(o) e filhos solteiros até 18 (Dezoito) anos incompletos.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O benefício descrito e concedido na presente Cláusula não tem natureza salarial e, portanto, não integra ao salário do empregado em nenhuma hipótese.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O direito a assistência médica, para efeitos legais, perdurará somente no período que o funcionário estiver laborando na empresa, não prevalecendo, portanto, depois da rescisão contratual e nem após a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A assistência médica oferecida pelo **SINTRAMACON/DF** será composta por Consultas Ambulatoriais, na especialidade de Clínica Médica, Ginecologia e Cardiologia;

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os empregados, para uso do direito previsto no *caput*, deverão buscar junto ao **SINTRAMACON/DF** a lista das clínicas credenciadas, de modo que clínicas não credenciadas estão fora da previsão em voga.

**PARÁGRAFO OITAVO** - O empregado poderá se consultar apenas 1 (Uma) vez por mês em cada especialidade, com direito a retorno dentro do prazo estabelecido no contrato firmado entre o **SINTRAMACON/DF** e as clínicas conveniadas.

**PARÁGRAFO NONO** – Se a empresa empregadora já tiver contratado Plano de Saúde em condições mais vantajosas para seus empregados, sem coparticipação por parte dos empregados, ou com coparticipação de até R\$ 15,00 (Quinze reais), não está obrigada a fazer o pagamento do “**PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR**” oferecido pelo **SINTRAMACON/DF**, previsto no “caput” e incisos desta cláusula, ao empregado beneficiado, mediante apresentação do contrato com a operadora do plano de saúde, bem como, fatura técnica (Relação nominal dos funcionários segurados).

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Em caso de atraso no pagamento do benefício previsto na presente cláusula, o valor devido pela empresa será acrescido de juros de 1% (Um inteiro por cento) ao mês e correção monetária, motivo pelo qual não haverá incidência da multa prevista na CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA da presente Convenção.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CCPI (COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERSINDICAL)

Fica mantida a Comissão de Conciliação Prévia Intersindical instituída através de Termo Aditivo a CCT, vigente em 1º/2/2002, correndo as despesas financeiras com sua manutenção exclusivamente por conta do **SINDIATACADISTA/DF**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica fixado em **R\$500,00 (Quinhentos reais)** o valor da Taxa de Custeio, a ser paga pelas empresas, por audiência realizada;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas associadas ao **SINDIATACADISTA/DF** que estiverem adimplentes com suas Contribuições Associativa, Confederativa e Sindical estarão isentas da Taxa de Custeio citada no parágrafo anterior.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DO CONTRATO DE TRABALHO**

É facultado a empregados e empregadores, na vigência do contrato de trabalho, firmar o **Termo de Quitação Anual** de obrigações trabalhistas, perante a **CCPI - Comissão de Conciliação Prévia Intersindical**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória geral das parcelas nele especificadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caberá a empresa e empregado fornecer todos os documentos que a Comissão entender cabíveis e oriundos do presente contrato de trabalho para análise do termo de quitação anual. Ficará ainda a cargo da empresa comprovar os seguintes itens:

- a) Comprovantes de pagamento integral dos recolhimentos previdenciários e fundiários decorrentes do presente contrato de trabalho;
- b) Comprovantes de pagamento integral das verbas contratuais, tais como salários, comissões, gratificações, RSR, horas extras, adicional noturno, PLR caso existente, férias com terço constitucional, 13º salário, FGTS mensal e demais adicionais caso existentes, de acordo com cada caso concreto.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Empresa e empregado assumirão formalmente a responsabilidade da veracidade dos fatos expostos do contrato de trabalho à Comissão, eximindo-a de qualquer responsabilidade no tocante aos fatos que consubstanciaram a elaboração do Termo de Quitação Anual.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica fixado em **R\$250,00 (Duzentos e cinquenta reais)** o valor da Taxa de Custeio, a ser paga pelas empresas, por audiência realizada.

**PARÁGRAFO QUINTO** – As empresas associadas ao **SINDIATACADISTA/DF** que estiverem adimplentes com suas contribuições Associativa, Confederativa e Sindical estarão isentas da Taxa de Custeio citada no parágrafo anterior.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PODERES PARA FIRMAR A CONVENÇÃO COLETIVA**

Os poderes para se firmar a presente Convenção Coletiva de Trabalho advieram:

- **SINDIATACADISTA/DF**: Assembleia Geral realizada no dia 26 de novembro de 2020
- **SINTRAMACON/DF**: Assembleia Geral realizada no dia 28 de abril

### **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - PREVALÊNCIA DE CONDIÇÕES**

As cláusulas estabelecidas no presente instrumento normativo não prevalecerão nos casos de condições mais favoráveis concedidas espontaneamente pela empresa a seus funcionários.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONCILIAÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS DECORRENTES DA APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

A **CCPI – Comissão de Conciliação Prévia Intersindical** editará normas objetivando dirimir possíveis dúvidas na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho – CCT, devendo os sindicatos convenentes disseminar o esclarecimento junto às suas respectivas bases.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

Fica estipulada multa equivalente a **1 (Uma)** vez o **Salário de Ingresso** por funcionário pelo descumprimento de qualquer uma das cláusulas aqui celebradas, a ser paga pelo infrator, em favor da parte prejudicada.

### **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E DE REVISÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, dessa Convenção Coletiva de Trabalho será realizado nos termos do artigo 615 da CLT.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - REVOGAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Em conformidade com os artigos 614 e 615 da CLT (Consolidações das Leis do Trabalho), os sindicatos convenentes firmam a **REVOGAÇÃO TOTAL** de todas as Convenções Coletivas de Trabalho assinadas entre si até a presente data.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - PANDEMIA DA COVID-19**

Em razão da crise mundial instalada por força da pandemia do Coronavírus (Covid-19), os termos negociados são fruto da percepção das entidades signatárias e dos seus representados quanto à necessidade de se estabelecer condições especiais no âmbito das relações entre trabalhadores e empregadores para que todos possam, conjuntamente, superar este momento de crise.

Neste contexto, as partes expressamente reconhecem como legítima eventual decisão do empregador que tenha por objetivo suspender temporariamente as atividades empresariais, independentemente de determinação expressa oriunda do Poder Público, reconhecendo, ainda, que tal decisão não será considerada como causadora de prejuízo direto ou indireto ao trabalhador em decorrência da relação de emprego, tanto em relação aos direitos trabalhistas que sejam tratados como objeto do presente instrumento ou outros que nele não estejam contemplados, caracterizando-se eventual ato neste sentido no conceito de excludente geral de ilicitude decorrente de caso fortuito ou força maior.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - PUBLICIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

As partes se obrigam a promover ampla publicidade dos termos desta convenção.

E por estarem assim justos e convencionados, firmam a presente em tantas vias quantas necessárias para os mesmos efeitos.

**VINICIUS FERREIRA BUENO**  
DIRETOR  
SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO DISTRITO FEDERAL

**JADIEL DE ARAUJO SANTOS**  
PRESIDENTE  
SIND. TRAB. COM. ATAC. E VAREJ. MATER. CONSTR. DO DF

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA SINTRAMACON/DF**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.