

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000132/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 06/04/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR017034/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46206.003625/2016-93  
DATA DO PROTOCOLO: 04/04/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS BIOMEDICOS DO DISTRITO FEDERAL - SINDBIOMEDICOS/DF , CNPJ n. 09.620.574/0001-37, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). MARIA DO SOCORRO VERAS e por seu Presidente, Sr(a). VERALUCIA ALVES DE LIMA RODRIGUES e por seu Tesoureiro, Sr(a). JOAO ALVES MOREIRA FILHO;

E

SIND DOS LABORATORIOS DE PESQUISAS E ANALISES CLINICAS, CNPJ n. 03.636.297/0001-74, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEXANDRE AUGUSTO BITENCOURT;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 07 de março de 2016 a 01º de setembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente CONVENÇÃO COLETIVA de Trabalho abrangerá a categoria de biomédicos DO DISTRITO FEDERAL, nas áreas de Análises Clínicas, da rede privada, com abrangência territorial no Distrito Federal, com abrangência territorial em DF.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA

**Parágrafo único** - Fica estabelecido o piso salarial para a categoria, a partir da data de vigência da presente Convenção Coletiva, nas condições que se seguem:

- a) **R\$ 2.600,00** (dois mil e seiscentos reais), observando-se a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais;
- b) **R\$ 2.364,00** (dois mil, trezentos e sessenta e quatro reais), observando-se a jornada de 40 horas

semanais;

c) **R\$ 1.773,00** (Hum mil, setecentos e setenta e três reais), observando-se a jornada de 30 (trinta) horas semanais;

d) **R\$ 1.418,40** (Hum mil, quatrocentos e dezoito reais e quarenta centavos), observando-se a jornada de trabalho de 24 (vinte e quatro) horas semanais.

**Parágrafo segundo** - É permitida a contratação de jornada inferior ou superior, ou em regime de plantão, obedecendo à carga horária máxima de 44 horas semanais, com pagamento de salário proporcional ao número de horas contratadas, através de contrato escrito, firmado entre o biomédico e a empresa;

**Parágrafo terceiro** - Obriga-se à empresa, na ocorrência das exceções previstas no parágrafo primeiro supra, a fornecer cópia do contrato ao biomédico;

**Parágrafo quarto** - Caso, no período de validade da presente convenção coletiva, ocorra alguma mudança legislativa quanto à carga horária do biomédico, deverá ser obedecida à lei.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

##### **QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA**

Os Laboratórios concederão aos empregados que recebem salários acima da tabela salarial cláusula 3ª da presente convenção coletiva, o reajuste de acordo com a inflação a partir de setembro de 2016, sobre os salários praticados em agosto de 2016 compensando-se todos os reajustes e/ou aumentos que tenham sido dados espontaneamente no período. A empresa poderá antecipar reajustes salariais independentemente da política salarial vigente.

### **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIO - FORMAS E PRAZOS**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA**

O pagamento do salário deverá ser feito, no máximo, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo primeiro** – Ficam asseguradas eventuais condições mais favoráveis previstas em lei ou já praticadas pelas empresas.

**Parágrafo segundo** – Cada dia de atraso resultará para a empresa em multa de 1%(um por cento) do salário nominal de cada Biomédico, revertida em favor dele.

**Parágrafo terceiro** - A multa prevista no parágrafo anterior se aplica também em caso de atraso nos pagamentos da primeira e segunda parcelas do 13º salário.

## **CLÁUSULA SEXTA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA**

**Parágrafo primeiro** - Serão fornecidos obrigatoriamente os comprovantes de pagamento, contracheques, com a discriminação dos títulos que compõem a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da entidade, o valor do recolhimento do FGTS e INSS.

**Parágrafo segundo** - Ocorrendo erro na folha de pagamento, a entidade pagará aos empregados, as eventuais diferenças no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data da comunicação feita pelo trabalhador, por escrito ou no pagamento subsequente.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - RESPONSABILIDADE TÉCNICA/SUPERVISÃO/CARGO DE CHEFIA**

### **CLÁUSULA QUINTA**

**Parágrafo primeiro** - A Empresa deverá pagar ao Biomédico a gratificação pela responsabilidade técnica, ou supervisão ou cargo de chefia correspondente a 50% do salário do profissional.

**Parágrafo segundo** - O Biomédico que substituir o responsável técnico, terá o direito ao recebimento da gratificação prevista no caput durante o período da substituição.

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA SÉTIMA**

**Parágrafo primeiro**-Fica garantido ao biomédico que apresente certificado de MESTRADO um adicional de 5% (cinco por cento), sobre seu salário base mensalmente.

**Parágrafo segundo**-Fica garantido ao biomédico que apresente certificado de DOUTORADO um adicional de 10% (dez por cento), sobre seu salário base mensalmente.

**Parágrafo terceiro** - Fica garantido ao biomédico que apresente certificado de especialização, com carga horária mínima de 360 horas, um adicional de 3% (três por cento), sobre seu salário base mensalmente.

## **CLÁUSULA NONA - DO ABONO PECUNIÁRIO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA**

É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, correspondente ao valor proporcional da sua remuneração.

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA HORA EXTRA**

#### **CLÁUSULA OITAVA**

**Parágrafo primeiro** - As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, salvo nos casos em que a Lei autorizar.

**Parágrafo segundo** - As horas extras serão remuneradas no mês correspondente ao do seu exercício ou, a pedido do empregado, serão compensadas cumulativamente com folga com a autorização da coordenação imediata no prazo máximo de até 12 (doze) meses do seu exercício.

**Parágrafo terceiro** - O empregado que por qualquer motivo tiver rescindido seu contrato individual de trabalho e contar com horas extras não compensadas, receberá em pecúnia do laboratório as referidas horas extras no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho.

#### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA NONA**

**Parágrafo primeiro** - O trabalho prestado pelos Biomédicos em horário noturno, ou seja, aquele compreendido entre 22hs de um dia e 5hs do dia seguinte, será acrescido de 25% (**vinte e cinco por cento**) sobre a hora diurna, sobre o valor do salário hora contratual.

#### **Adicional de Insalubridade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA**

**Parágrafo Único** – Aos Biomédicos que trabalharem em Laboratórios de Análises Clínicas em setores considerados insalubres, perceberão a título de adicional de insalubridade o percentual previsto no art. 192

da CLT, de acordo com a gradação dada aos Laboratórios de Análises Clínicas de acordo com o grau de risco definido no PCMSO.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA**

Fica facultada a implantação de Plano de Participação dos Funcionários nos Lucros e Resultados dos Laboratórios.

**Parágrafo Único** - A elaboração do plano de participação a que se refere o *caput* desta cláusula deverá obedecer ao rito e às disposições da Lei nº. 10.101/2000;

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA GRATIFICAÇÃO DE MERECEMENTO OU DESEMPENHO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA**

O Laboratório, por sua iniciativa e deliberação, poderá propor ao Empregado uma Gratificação por Merecimento ou Desempenho por ela definido.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS REFEIÇÕES E DO LANCHE NOTURNO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA**

No caso de não disponibilizar alimentação para seus Biomédicos, deverá a empresa fornecer a cada um deles por dia útil trabalhado, um Ticket-Refeição e/ou Ticket-Alimentação, conforme a política definida pela empresa.

**Parágrafo primeiro** – As empresas pagarão refeições para todos os Biomédicos que prestam serviços externos desde que impedidos de retornarem ao seu respectivo local de trabalho nos horários previstos para refeição.

**Parágrafo segundo** – Os mesmos benefícios de alimentação concedidos pelas empresas aos Biomédicos que prestam serviços no horário diurno será adaptado para os que prestam serviços no horário noturno.

### **Outros Auxílios**

## CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CONTRATAÇÃO DO SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA:

Os Empregadores contratarão apólice de seguro de vida em grupo, de modo compulsório para seus empregados, independentemente da idade que possuam, compreendendo todas as coberturas e capitais segurados abaixo descritos:

COBERTURAS	CAPITAIS SEGURADOS
Morte Natural	R\$ 10.000,00
Morte Acidental	R\$ 10.000,00
IPA – Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente, até	R\$ 10.000,00
ILPD – Invalidez Laborativa Permanente por doença	R\$ 10.000,00
Inclusão Automática de Cônjuge - Morte	R\$ 2.000,00
Inclusão Automática de Filhos – Morte	R\$ 1.000,00
Cesta Básica – 06 cestas de R\$ 100,00 em caso da morte do segurado principal	R\$ 600,00
Auxílio Funeral - Segurado Principal	R\$ 2.000,00
Diária de Incapacidade Temporária por Acidente (DIT), sendo R\$ 20,00 cada diária no limite de 40 diárias	R\$ 800,00
Diária de Internação Hospitalar (somente no caso de acidente), sendo R\$ 800,00 cada diária no limite de 05 diárias	R\$ 4.000,00
Reembolso em caso de cirurgia por acidente	R\$ 4.000,00
Cesta Básica – 03 cestas de R\$ 200,00 no caso de afastamento por acidente	R\$ 600,00
Auxílio Medicamentos – reembolso em decorrência de acidente ocorrido no horário de trabalho	R\$ 1.000,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O prêmio do seguro de vida deverá ser pago integralmente pelo empregador não havendo participação pelo empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A obrigatoriedade do cumprimento das exigências desta Cláusula se dará a partir da data de vigência da presente Convenção Coletiva 2016/2017. Os empregadores que ainda não mantêm seguro de vida em favor de seus empregados, terão o prazo de 60 (sessenta) dias a contar da data da assinatura do presente instrumento para providenciarem a contratação do referido seguro, sendo que aos eventos ocorridos antes de vencido o referido prazo não se aplicará a penalidade no pagamento da indenização.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O Empregador que deixar de contratar o seguro de vida em grupo, nos moldes

da presente cláusula, será obrigado a indenizar o empregado ou seus beneficiários legais, nos valores descritos no *caput* da presente cláusula, se ocorrer o sinistro. Ficam os Empregadores isentos da responsabilidade de indenizar sinistros negados pela seguradora, provenientes de riscos excluídos na apólice.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os Empregadores ficam obrigados a entregarem aos seus empregados uma cópia da apólice do seguro contratado.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O empregado segurado e ou seus respectivos beneficiários deverão comunicar o sinistro à seguradora, imediatamente após tomar ciência do evento/sinistro, sob pena de perder o direito à indenização, conforme prazo prescricional previsto em lei.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O benefício descrito e concedido na presente cláusula não tem natureza salarial e, portanto, não integra ao salário do empregado em nenhuma hipótese.

## **Contrato de Trabalho □ Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA OBRIGATORIEDADE DO REGISTRO NA CTPS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA**

**Parágrafo único** - O devido registro na CTPS será conforme art. 29 da CLT e incluso no CBO (Código Brasileiro de Ocupação), código dos Biomédicos 2212-05

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO DESLIGAMENTO / DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA**

**Parágrafo único** – No caso de despedida sem justa causa, o empregador deverá comprovar o depósito na conta vinculada do FGTS pertinente ao Biomédico, de importância correspondente à multa de 40% (quarenta por cento) do montante de todos os recolhimentos / depósitos realizados na conta vinculada respectiva, durante a vigência do contrato de trabalho, atualizados monetariamente e acrescidos dos respectivos juros, pelo órgão gestor.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA**

**Parágrafo primeiro** - O empregado que contar com tempo igual ou superior a 1 (um) ano de trabalho no

laboratório, terá obrigatoriamente seu termo de rescisão de contrato de trabalho homologado no Sindicato dos Biomédicos do Distrito Federal.

**Parágrafo segundo** - Fica o laboratório obrigado a agendar a homologação com data e hora marcadas, através de email ou telefone do sindicato dos Biomédicos, com antecedência de 48 horas.

**Parágrafo terceiro** - Deverão ser apresentados os seguintes documentos:

01. Cópia das guias de depósitos do FGTS dos últimos 6 (seis) meses;
02. Cópia dos 6 (seis) últimos contracheques;
03. Carteira de trabalho atualizada;
04. Aviso prévio ou pedido de demissão;
05. Carta de preposto ou procuração (caso o proprietário não possa comparecer);
06. Livro de registro de empregados ou fichas;
07. Cópia da guia da Contribuição Sindical dos Biomédicos para o Sindbiomédicos/DF;
08. Guia da Contribuição Sindical Patronal e do Imposto Sindical Laboral;
09. O Nada consta emitido pelo SINDILAB/DF sempre dos últimos 05 anos;
10. Guia da Contribuição Assistencial Laboral (ou oposição) e Patronal;
11. Chave ou cópia da chave de identificação de conectividade social;
12. Termo de rescisão do contrato de trabalho em 5 (cinco) vias;
13. Atestado Demissional e Exames Complementares conforme definido no PCMSO, expedido pelo Médico do Trabalho conforme NR-07
14. Recibo de depósito da multa do FGTS, quando houver e nos termos da lei;
15. Guia de seguro desemprego, desde que o empregado esteja inserido dentro das exigências do mesmo.
16. Carta de apresentação para o funcionário em caso de demissões sem justa causa;
17. Guia de Recolhimento do FGTS;
18. Comprovante do pagamento das verbas rescisórias, mediante depósito em conta bancária do empregado;
19. O pagamento das verbas rescisórias poderá ser efetivado, no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho em espécie ou por meio de cheque administrativo/visado;

**Parágrafo quarto**- O Sindicato dos Biomédicos não poderá se negar a proceder à homologação em qualquer hipótese, desde que, não haja inconformidades na rescisão.

**Parágrafo sétimo**- Caso haja pendências das contribuições sindicais constantes no Parágrafo terceiro nas



linhas 7, 8, 9,10 não serão homologadas, até que sejam sanadas todas as pendências.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA DISPENSA SEM JUSTA CAUSA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA**

O empregado avisado de sua dispensa sem justa causa durante o intervalo do dia 01 ao 31 /08, terá direito a uma indenização adicional equivalente a um salário mensal, seja ele optante ou não pelo Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS.

### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA**

**Parágrafo primeiro** - A redução de 02(duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, será utilizada atendendo a conveniência do Biomédico por um dos períodos exercido no ato do recebimento do pré-aviso, sem prejuízo do disposto Único do citado artigo.

**Parágrafo segundo** – No aviso prévio indenizado, sempre que solicitado pelo Biomédico, à baixa na CTPS será efetuada no prazo máximo de 10(dez) dias da comunicação da dispensa, sendo certo que tal procedimento não implica no pagamento antecipado das verbas rescisórias.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA HOMOLOGAÇÃO DE ATESTADO MÉDICO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA**

O laboratório homologará os atestados médicos e odontológicos de até 15 (quinze) dias de afastamento do empregado, ficando facultado o laboratório submetê-lo a perícia médica própria ou terceirizada.

**Parágrafo primeiro** – O empregado fica obrigado a comunicar ao laboratório a sua ausência até o início do expediente. A apresentação do atestado deverá ocorrer até as 24 primeiras horas. A não apresentação nesse prazo acarretará a não homologação do mesmo.

**Parágrafo segundo** – O Laboratório que estabelecer prazo diferente e não inferior àquele estabelecido no parágrafo anterior poderá mantê-lo.

**Parágrafo terceiro** – O atestado poderá ser entregue por outra pessoa a pedido do empregado, desde que o mesmo esteja impedido de se locomover.

**Parágrafo quarto** – O Laboratório poderá realizar perícia feita por médico da instituição ou empresa

contratada, para homologação, ou não de atestado de que trata o *caput* da presente cláusula.

**Parágrafo quinto** – O laboratório abonará a ausência do empregado que apresentar declaração ou atestado médico de comparecimento em razão da realização de exames, consultas médicas ou odontológicas, correspondente ao respectivo período, sem ônus para o empregado; desde que ele trabalhe em período integral.

## **Relações de Trabalho □ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Plano de Cargos e Salários**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PLANO DE CARREIRA**

##### **CLÁUSULA SEXTA**

**Parágrafo primeiro** - Caso a empresa possua plano de carreira, o enquadramento do profissional dentro da mesma, deverá obedecer rigorosamente ao tempo de serviço.

**Parágrafo segundo** - A empresa não poderá enquadrar um Biomédico com menos tempo de serviço na casa, com classificação superior ao Biomédico mais antigo.

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DAS PARTICIPAÇÕES EM CONGRESSOS E OUTROS EVENTOS**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA**

**Parágrafo Primeiro**- A empresa deverá liberar o Biomédico para participar de pós-graduação para sua especialização, como incentivo científico, desde que o biomédico apresente programa e cronograma de aulas para sua liberação, sem prejuízo do serviço.

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA PROIBIÇÃO DO DESVIO DE FUNÇÃO**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA**

**Parágrafo primeiro** - O Biomédico não poderá ser desviado da função para o qual foi contratado, devendo a CTPS estar em conformidade com a atividade desenvolvida pelo profissional.

### **Normas Disciplinares**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA CIPA**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA**

**Parágrafo único** - As empresas que estiverem abrangidas pelo artigo 163 da CLT darão cumprimento à norma legal, instalando a aludida comissão na forma da legislação própria.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO USO DE EQUIPAMENTO ELETRONICOS**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA**

O laboratório poderá proibir a utilização de celular, computadores portáteis ou outros equipamentos eletrônicos no ambiente de trabalho, como forma de evitar comprometimento ou interferência em resultados de exames ou que possam representar risco ao paciente.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DA ESCALA PREFERENCIAL - DO PLANTÃO NOTURNO**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA**

Os empregados com 50 (cinquenta) anos ou mais de idade ou 20 (vinte) anos de exercício no laboratório, serão excluídos das escalas de plantão em serviços de emergência ou similares no período noturno, mediante requerimento ao responsável pela elaboração da escala de trabalho.

### **Transferência setor/empresa**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA CORRESPONDÊNCIA**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA**

**Parágrafo único** - As empresas distribuirão a seus empregados, toda correspondência dirigida aos mesmos pelo Sindicato Suscitante e não se oporão a que o Sindicato efetue, nos termos da presente cláusula, a divulgação ou não de associados empregados à entidade.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO QUADRO DE AVISOS**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA**

**Parágrafo único** - Serão providenciados quadros de avisos para a fixação de avisos no local da prestação de serviços aos Biomédicos.

### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DAS GARANTIAS FUNDAMENTAIS**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA**

**Parágrafo primeiro** - Fica assegurada as Biomédicas a igualdade de remuneração para o trabalho de igual valor em relação ao Biomédico, vedando-se qualquer discriminação em virtude do sexo e de gestação, respeitando-se os direitos consagrados no inciso I do artigo 5º do artigo 7º da Constituição Federal e artigo 461 da CLT.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE À GESTANTE / AMAMENTAÇÃO**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA**

**Parágrafo primeiro** - À empregada gestante será assegurada estabilidade no emprego pelo período de 120 (cento e vinte) dias, após o término do gozo da licença a que se refere o Art. 392, *caput*, da Consolidação das Leis do Trabalho, exceto nos casos de dispensa por justa causa, término de contrato por prazo determinado e pedido de demissão, ou mútuo acordo entre empregado e laboratório, nesta última hipótese com a assistência do SINDBIOMICOS/DF.

### **Estabilidade Pai**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA LICENÇA PATERNIDADE**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA**

**Parágrafo único** - Fica assegurada licença paternidade de 05 (cinco) dias consecutivos aos biomédicos, nos termos do artigo 7º, inciso XIX da Constituição Federal, inclusive em caso de adoção

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA ESTABILIDADE AO EMPREGO / ACIDENTE DE TRABALHO**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA**

**Parágrafo Único** - Ao empregado vítima de acidente de trabalho, que tenha sido beneficiado com o auxílio-doença acidentário legalmente previsto na legislação pertinente à Previdência Social, fica garantida estabilidade provisória de um ano após a alta da junta médica do INSS, conforme o Art. 118, da Lei nº. 8.213/91.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA ESTABILIDADE AO EMPREGO EM VÉSPERA DE APOSENTADORIA**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA**

**Parágrafo primeiro** - Fica assegurado ao Biomédico empregado (a) que tenha um mínimo de 05 (cinco) anos de vínculo empregatício na mesma empresa estabilidade no emprego ou salário nos últimos 06 (seis) meses que antecedem ao tempo necessário para a sua aposentadoria por tempo de contribuição ou idade.

**Parágrafo segundo**- O empregado que venha a se aposentar na empresa e que tenha mais de 10 (dez) anos na mesma, fará jus a um abono de 01 (um) salário nominal.

### **Estabilidade Adoção**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA LICENÇA EM CASO DE ADOÇÃO**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA**

**Parágrafo único** – Ao Biomédico adotante será concedida licença nos termos da Lei 10.421, de 15 de abril de 2002, que estende ao biomédico o direito à licença-maternidade e salário-maternidade.

### **Estabilidade Aprendiz**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA**

**Parágrafo primeiro** - Ao empregado estudante (Pós-graduação; mestrado; doutorado relativo ao serviço prestado ou semelhante, pelo empregado à empresa) será concedido abono de faltas (com necessidade de compensação das horas) para prestação de exames escolares, mediante a comunicação prévia à entidade, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas antes do exame, bem assim como a comprovação da participação no exame em até 72 (setenta e duas) horas após a realização do exame escolar.

**Parágrafo segundo** - Nos dias de provas, exames supletivos, vestibulares ou concursos públicos, o

empregado será dispensado do serviço durante o horário de realização das provas, ficando facultado ao empregador exigir a compensação posterior.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA**

**Parágrafo primeiro** - Fica garantida a criação e/ou implantação em cada estabelecimento de saúde/laboratório de um local digno em termos de arejamento e higiene, destinado ao repouso dos empregados em serviços de emergência, equipados com camas ou macas, destinados aos empregados que trabalhem em plantão noturno.

**Parágrafo segundo** - Aos laboratórios que mantêm unidades dentro de estabelecimentos hospitalares fica facultado o cumprimento disposto no parágrafo anterior.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA PREVENÇÃO DA FADIGA**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA**

Será obrigatória a colocação de assentos que assegurem postura correta ao trabalhador, capazes de evitar posições incômodas ou forçadas, sempre que a execução da tarefa exija que o empregado trabalhe sentado.

**Parágrafo Único** - Nos casos em que o trabalho exija para sua execução que o empregado permaneça em pé, os empregados terão a sua disposição assentos para serem utilizados nas pausas permitidas pelo serviço.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA**

A carga horária dos empregados em laboratórios será correspondente a 44 (quarenta e quatro) horas

semanais.

**Parágrafo primeiro** - As horas trabalhadas além da carga horária semanal definida no *caput* desta cláusula serão consideradas horas extras e remuneradas com um acréscimo de 60%(sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, de acordo com a Cláusula 8ª da presente convenção;

**Parágrafo segundo** - Caso a carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, não seja cumprida integralmente sem culpa do empregado, este não sofrerá qualquer prejuízo salarial, social ou funcional;

**Parágrafo terceiro** - É permitido ao empregado solicitar redução da carga horária na jornada de trabalho, com conseqüente redução salarial, por interesse do mesmo e anuência do laboratório, e precedida de homologação do acordo pelo SINDBIOMEDICOS/DF;

**Parágrafo quarto** - Fica permitido o acréscimo de 01 (uma) hora na jornada de 08 (oito) horas, durante 04 (quatro) dias por semana, como forma de possibilitar a concessão de folga compensatória aos sábados;

**Parágrafo quinto** - Fica permitido o trabalho em regime de plantão de revezamento na forma de escala de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de repouso (12x36);

**Parágrafo sexto** - Os empregados que cumprem a jornada de trabalho a que se refere o parágrafo anterior, não fará jus às horas extras ressalvadas a hipótese do § 1º desta cláusula; não havendo distinção para efeitos de jornada de trabalho, entre a hora diurna e noturna, em razão da natural compensação com as 36 horas de repouso;

**Parágrafo sétimo** - Na jornada 12x36, no período noturno o empregado fará jus ao adicional noturno, que será pago conforme a Cláusula 8ª desta convenção;

**Parágrafo oitavo** - O empregado que cumprir a escala 12x36, fará jus a um intervalo de 01 (uma) hora destinado à refeição.

**Parágrafo nono** - O trabalho realizado em regime de escala de revezamento de 12x36, que coincida em dias de feriado será remunerado em dobro até décima hora trabalhada, nos termos da Súmula 444/TST.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS**

### **CLÁUSULA QUARTA**

**Parágrafo primeiro** - Os empregadores poderão adotar o sistema de banco de horas, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 01 (um) ano, a referida compensação, através de acordo com o Sindicato Profissional, Patronal e a Empresa;

**Parágrafo segundo**- Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus, ao pagamento das horas extras não compensadas calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se o adicional estabelecido na presente norma coletiva.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DAS AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA**

Os profissionais biomédicos poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, conforme estabelecem os artigos. 131 e 473 da CLT, e nas seguintes situações que terão prazo diferenciado:

**Parágrafo primeiro** - Até 3 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;

**Parágrafo segundo**- Até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO TRABALHO EM FERIADO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA**

Nas atividades em que não for possível a suspensão do trabalho nos dias de feriados civis e religiosos, em virtude das exigências técnicas do laboratório, a remuneração do empregado será paga em dobro, salvo nos casos em que for concedida folga compensatória correspondente ao número de horas trabalhadas.

**Parágrafo Único** - Excetua-se da incidência da remuneração em dobro a que se refere o caput desta cláusula, a décima primeira e décima segunda hora do trabalho realizado em regime de escala de revezamento de 12x36 ou que participe da escala de plantão em dias fixos da semana.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DAS FÉRIAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA**

**Parágrafo único**- No interesse do empregado, mediante solicitação expressa e conforme programação anual o empregador concederá as férias anuais de 30 (trinta) dias ao empregado, em até dois períodos um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos, podendo ser de:

I - 02 (dois) períodos, sendo um de 20 (vinte) e outro de 10 (dez) dias;

II - 02 (dois) períodos, sendo um de 15 (quinze) e outro de 15 (quinze) dias.



## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOS UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA**

I. **Parágrafo único** - Todas as vestimentas ou instrumentos de trabalho indispensáveis ao exercício das funções dos trabalhadores, quando exigidos por determinação legal ou pela empresa, serão fornecidos pelo empregador.

#### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO TRANSPORTE DE ACIDENTADOS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA**

Fica o laboratório obrigado a transportar o empregado com urgência para locais apropriados em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorram durante o trabalho ou em decorrência dele.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO EMPREGADO SINDICALIZADO**

#### **DO EMPREGADO SINDICALIZADO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA**

É livre a associação profissional ou sindical, mas ao empregado sindicalizado é assegurado, sem prejuízo do constante no Art. 544 da CLT.

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DA ATIVIDADE SINDICAL**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA**

A requerimento do SINDBIOMÉDICOS/DF e mediante autorização do laboratório, será disponibilizado espaço nas dependências deste último, destinado ao trabalho de divulgação e sindicalização ao SINDBIOMÉDICOS/DF.

**Parágrafo Único** - Fica autorizada a visita de diretor ou preposto do SINDBIOMÉDICOS/DF nas dependências do laboratório para realização de atividade sindical, mediante comunicação prévia.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DA LIBERAÇÃO DE AUDITÓRIO**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA**

O laboratório se compromete a liberar ao sindicato, auditório e/ou salas para reuniões ou promoções de eventos de interesse dos empregados, desde que previamente requerido à direção da empresa.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DA ESTABILIDADE DOS REPRESENTANTES SINDICAIS**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA**

**Parágrafo único** - Aos dirigentes e representantes sindicais será assegurada a estabilidade no emprego conforme o art. 543 e parágrafos da CLT. E assim, fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado ou associado, a partir do momento do registro de sua candidatura a cargo de direção ou representação de entidade sindical ou de associação profissional, até 1 (um) ano após o final do seu mandato, caso seja eleito inclusive como suplente, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da CLT.

### **Acesso a Informações da Empresa**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DO FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA**

Precedido de pedido formal, o laboratório fornecerá ao SINDBIOMEDICOS/DF cópia de documentos técnicos produzidos no âmbito de sua Divisão de Higiene, Segurança e Medicina do Trabalho, bem como aqueles de interesse dos empregados representados pelo sindicato.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DOS EMPREGADORES PARA**

## O SINDBIOMEDICOS/DF

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA

**Parágrafo primeiro**- As Empresas descontarão na folha de pagamento de todos os Biomédicos, nos termos do Art. 582, 583 e seus parágrafos (CLT) uma vez por ano, por ser obrigatória independente de sindicalização, a Contribuição Sindical relativa a 01(um) dia de salário, sobre o mês de março. Para os empregados, admitidos após esse período, o desconto se realizará no primeiro mês subsequente à sua admissão, que será encaminhado ao sindicato da categoria até o prazo máximo do décimo dia do mês subsequente ao do desconto;

**Parágrafo segundo**- As Empresas após desconto da Contribuição Sindical obrigatória em folha de pagamento enviará até o dia 05 do mês seguinte, a cópia do comprovante de pagamento do citado tributo para o Sindbiomédicos/DF;

**Parágrafo terceiro** – As empresas deverão enviar para o sindicato a lista de biomédicos contratados e atualizados todo mês de janeiro de cada ano até o dia 15 ou quando solicitado;

**Parágrafo quarto** - Caso o Biomédico pague a Contribuição Sindical obrigatória por lei, diretamente na Caixa Econômica Federal e apresente o comprovante à empresa antes do dia oficial do desconto em folha, à empresa não poderá fazer esse desconto na folha de pagamento do mesmo, e caso, o faça, tem a obrigação de devolver no contracheque no mês subsequente.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA

##### CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS EMPREGADORES PARA O SINDBIOMÉDICOS/DF

**Parágrafo primeiro** - A empresa se obriga a descontar em folha de pagamento conforme art. Nº 545 da CLT, a mensalidade de associados referente à filiação dos Biomédicos, desde que por eles devidamente autorizados. O valor a ser descontado em folha do pagamento mensalmente é equivalente a R\$ 40,00 (quarenta reais), de acordo com valor decidido em Assembléia Geral, aprovado por unanimidade.

**Parágrafo segundo** - O SINDBIOMÉDICOS/DF encaminhará para a empresa, relação dos Biomédicos filiados e fichas com assinatura de autorização dos mesmos para esse fim.

**Parágrafo terceiro** - A empresa encaminhará por e-mail ou outra forma, o comprovante de depósito até o dia 10 de cada mês.

##### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES PARA O SINDBIOMEDICOS/DF

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA

**Parágrafo primeiro** – As empresas descontarão na folha de pagamento dos biomédicos por ter sido

aprovado na Assembleia Geral da categoria, a Contribuição Assistencial relativa a 2% do salário nominal no mês de outubro de 2015, e depositará em uma única parcela até o prazo máximo do décimo dia do mês subsequente do desconto. Deverão ser recolhidas as respectivas importâncias, à Caixa Econômica Federal, **Agencia Nº 0002 OP 003, Conta Corrente Nº 4539-5, Brasília DF.**

**Parágrafo segundo** - O desconto será feito no primeiro mês subsequente, quando se tratar de trabalhador admitido após o mês de setembro.

**Parágrafo terceiro** - Para atender os Normativos Nº 74 e 119 do TST, será garantido o direito de oposição da contribuição assistencial ao trabalhador não associado, devendo o mesmo se manifestar individualmente e por escrito, até 10 dias após a efetivação do referido desconto. O descumprimento da condição importará em multa de 2% (dois por cento) que incidirá sobre o débito atualizado monetariamente pela variação do INPC/IBGE.

**Parágrafo quarto** - O descumprimento desta cláusula implicará no pagamento, por parte da empresa, além da contribuição devida, multa moratória de 2% (dois por cento), incidente sobre o débito original e dos juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, contados dia a dia, constituindo-se a mora a partir do primeiro dia útil seguinte do término do dia do recolhimento, tornando-se título executivo extrajudicial.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EMPRESARIAL PARA O SINDILAB**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA**

**Parágrafo primeiro** - As Empresas representadas pelo **SINDILAB - SINDICATO DOS LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO DISTRITO FEDERAL**, sejam estas filiadas ou não ao sindicato, na forma permitida pelo artigo 513, e da CLT, ficam obrigadas ao pagamento de um percentual equivalente a 2% (dois por cento), em favor do, **SINDILAB**, apurado sobre a folha de pagamento paga aos Biomédicos no mês de outubro de 2015, com a remessa das quantias devidas AO **SINDILAB - SINDICATO DOS LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO DISTRITO FEDERAL**; em conta corrente desta entidade de nº. 3562-4, Agência 002, da Caixa Econômica Federal.

**Parágrafo segundo** – Forma de pagamento: A Contribuição Assistencial Patronal poderá ser paga em (duas) parcelas de valores iguais, vencendo estas nos dias 01 de janeiro de 2016 e 29 de fevereiro de 2016 ou ser paga em parcela única até o dia 29 de fevereiro de 2016. As empresas que quitarem a Contribuição sindical devida ao **SINDILAB - SINDICATO DOS LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO DISTRITO FEDERAL** do exercício de 2014 e 2015, ficarão isentas do pagamento da presente Contribuição Assistencial;

**Parágrafo terceiro** – O descumprimento desta cláusula implicará no pagamento, além da contribuição devida, de uma multa moratória de 2% (dois por cento), incidente sobre o débito original e dos juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, contados dia a dia, calculados sobre o principal corrigido, constituindo-se a mora a partir do primeiro dia útil seguinte do término do dia do recolhimento, tornando-se título executivo extrajudicial.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DA AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA**

**Parágrafo único** - O Sindicato Suscitante poderá promover ação de cumprimento, perante a Justiça do Trabalho, em nome próprio ou dos representantes a fim de obter o pronunciamento judicial sobre o cumprimento das normas coletivas.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADORES**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA**

Conforme deliberação das respectivas Assembleias dos Sindicatos Patronais e do Conselho de Representantes da **FECOMÉRCIO/DF**, e de acordo com o disposto no art. 8º, incisos III e IV da Constituição Federal, as empresas integrantes destas categorias, recolherão, semestralmente, no Banco do Brasil ou na Caixa Econômica Federal, em favor do conveniente seu respectivo representante, mediante guia a ser fornecida, **CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**, conforme estabelecido na seguinte tabela.

### **T A B E L A**

#### **CONTRIBUIÇÃO MÍNIMA (nenhum empregado)**

	<b>R\$</b>	<b>187,00</b>
01 a 03 Empregados	<b>R\$</b>	<b>258,00</b>
04 a 07 Empregados	<b>R\$</b>	<b>386,00</b>
08 a 11 Empregados	<b>R\$</b>	<b>465,00</b>
12 a 30 Empregados	<b>R\$</b>	<b>647,00</b>
31 a 60 Empregados	<b>R\$</b>	<b>932,00</b>
61 a 100 Empregados	<b>R\$</b>	<b>1.425,00</b>
101 a 250 Empregados	<b>R\$</b>	<b>2.072,00</b>
Acima de 250 Empregados	<b>R\$</b>	<b>3.110,00</b>

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os pagamentos deverão ser efetuados na seguinte data:

- a) **30/09/2016**, correspondente ao semestre de **JUL a DEZ 2016**;
- b) **30/03/2017**, correspondente ao semestre de **JAN a JUN 2017**;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará na incidência de multa de **2% (dois por cento)** do valor da contribuição, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices do INPC/IBGE e IGPM/FGV

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DO FORO COMPETENTE**

#### **CLÁUSULASEXAGÉSIMA PRIMEIRA**

**Parágrafo único** - As partes elegem a Justiça do Trabalho de Brasília para dirimir qualquer litígio referente a esta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DA ADEQUAÇÃO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA**

Os laboratórios adequarão suas folhas de pagamento aos efeitos financeiros da presente Convenção, no prazo de 30 (trinta) dias da assinatura da mesma.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DA MULTA**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA**

O não cumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente instrumento, implicará no pagamento de multa de 1% (um por cento) sobre o salário nominal de cada empregado, por infração, que reverterá em favor do mesmo.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONVENÇÃO, PRORROGAÇÃO E ADITAMENTO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA**

**Parágrafo único** - A presente Convenção Coletiva de Trabalho poderá ser prorrogada, aditada e rescindida

por comum acordo, obedecendo aos ditames legais.

MARIA DO SOCORRO VERAS  
Vice-Presidente  
SINDICATO DOS BIOMEDICOS DO DISTRITO FEDERAL - SINDBIOMEDICOS/DF

VERALUCIA ALVES DE LIMA RODRIGUES  
Presidente  
SINDICATO DOS BIOMEDICOS DO DISTRITO FEDERAL - SINDBIOMEDICOS/DF

JOAO ALVES MOREIRA FILHO  
Tesoureiro  
SINDICATO DOS BIOMEDICOS DO DISTRITO FEDERAL - SINDBIOMEDICOS/DF

ALEXANDRE AUGUSTO BITENCOURT  
Presidente  
SIND DOS LABORATORIOS DE PESQUISAS E ANALISES CLINICAS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.